रजिस्ट्री सं. डी. एल.-33004/

REGD. NO. D. L.-33004/98

सत्यमेव जयते

# भारत का राजपत्र
# The Gazette of India

असाधारण
EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं॰ 520 ] नई दिल्ली, बृहस्पतिवार, दिसम्बर 31, 1998/पौष 10, 1920
No. 520] NEW DELHI, THURSDAY, DECEMBER 31, 1998/PAUSA 10, 1920

## कार्मिक, लोक शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय

(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

### अधिसूचना

नई दिल्ली, 31 दिसम्बर, 1998

**सा. का. नि. 784 (अ).**—केन्द्रीय सरकार, प्रशासनिक अधिकरण अधिनियम, 1985 (1985 का 13) की धारा 13 की उपधारा (1) और उपधारा (2) के साथ पठित धारा 36 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय प्रशासनिक अधिकरण आशुलिपिक सेवा (समूह ''ख'' और ''ग'' पद) भर्ती नियम, 1989 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय प्रशासनिक अधिकरण आशुलिपिक सेवा (समूह ''ख'' और ''ग'' पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1998 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. केन्द्रीय प्रशासनिक अधिकरण आशुलिपिक सेवा (समूह ''ख'' और ''ग'' पद) भर्ती नियम, 1989 की अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी, अर्थात् :—

अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान | चयन पद अथवा अचयन पद | सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम, 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| निजी सचिव | 81* (1998) | साधारण केन्द्रीय सेवा समूह ''ख'' राजपत्रित, अनुसचिवीय | 6500-200-10,500 रु. | ज्येष्ठता के आधार पर चयन अथवा योग्यता के आधार पर चयन | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

| सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं | परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो |
|---|---|---|
| 8 | 9 | 10 |
| लागू नहीं होना | लागू नहीं होता | सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा द्वारा प्रोन्नत किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष। |

| भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता | प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा |
|---|---|
| 11 | 12 |
| 75 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा<br>25 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा। | प्रोन्नति की दशा में :<br>(i) 50 प्रतिशत पद केन्द्रीय प्रशासनिक अधिकरण में के ऐसे आशुलिपिक श्रेणी ''ग''/कोर्ट मास्टरों में से, ज्येष्ठता द्वारा चयन के आधार पर प्रोन्नति द्वारा भरे जाएंगे, जिन्होंने 5500-175-9000 रु. की श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा पूरी कर ली है।<br>**टिप्पण** : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जबकि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो।<br>(ii) 25 प्रतिशत पद केन्द्रीय प्रशासनिक अधिकरण में के ऐसे आशु-लिपिक श्रेणी ''ग''/कोर्ट मास्टरों में से, जिन्होंने 5500-175-9000 रु. की श्रेणी में कम से कम पांच वर्ष नियमित सेवा पूरी कर ली है,<br>केन्द्रीय प्रशासनिक अधिकरण द्वारा संचालित की जाने वाली सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा के आधार पर योग्यता के अनुसार भरे जाएंगे।<br>**प्रतिनियुक्ति/आमेलन**<br>(i) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/उच्च न्यायालयों में के ऐसे निजी सचिवों में से जिन्होंने 6500-200-10500 रु. की श्रेणी में दो वर्ष नियमित सेवा की है;<br>(ii) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/उच्च न्यायालयों में के ऐसे कोर्ट मास्टर/आशुलिपिक श्रेणी ''ग'' में से जिन्होंने 5500-175-9000 रु. की श्रेणी में कम से कम आठ वर्ष नियमित सेवा की है या ऐसे व्यक्तियों में से जो 5500-175-9000 रु. की श्रेणी में सदृश पद धारण किए हुए हैं और जिन्होंने आठ वर्ष नियमित सेवा की है तथा जिनकी आशुलिपि (अंग्रेजी) में 120 शब्द प्रति मिनट और टंकण (अंग्रेजी) में 40 शब्द प्रति मिनट की गति है।<br>**टिप्पण 1 :**<br>प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। |

| 12 | |
|---|---|
| | **टिप्पण 2 :**<br>प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी। |
| यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना | भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा। |
| 13 | 14 |
| विभागीय प्रोन्नति समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे :—<br>1. केन्द्रीय प्रशासनिक अधिकरण के अध्यक्ष द्वारा नामनिर्दिष्ट केन्द्रीय प्रशासनिक अधिकरण का उपाध्यक्ष—अध्यक्ष<br>2. केन्द्रीय प्रशासनिक अधिकरण के अध्यक्ष द्वारा नामनिर्दिष्ट केन्द्रीय प्रशासनिक अधिकरण का सदस्य—सदस्य<br>3. रजिस्ट्रार, प्रधान न्यायपीठ—सदस्य | लागू नहीं होता |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 2. कोर्ट मास्टर (आशुलिपिक श्रेणी "ग") | 69* (1998)<br>*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" अराजपत्रित, अनुसचिवीय | 5500-175-9000 रु. | ज्येष्ठता के आधार पर चयन अथवा योग्यता के आधार पर चयन | लागू नहीं होता | केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर यथानियत निर्णायक तारीख 18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों और केन्द्रीय प्रशासनिक अधिकरण के कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)<br>**टिप्पण:** आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (सिवाय वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) |

| 8 | 9 | 10 |
|---|---|---|
| आवश्यक :<br>(1) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड/विश्वविद्यालय से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य।<br>(2) आशुलिपि (अंग्रेजी/हिन्दी) में 100 शब्द प्रति मिनट की गति।<br>वांछनीय :<br>आशुलिपि (अंग्रेजी/हिन्दी) में 120 शब्द प्रति मिनट की गति। | नहीं | सीधे भर्ती किए जाने वाले और सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा द्वारा प्रोन्नत किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष। |

टिप्पण 1— अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2— अनुभव संबंधी अर्हताएं कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए अपेक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

| 11 | 12 |
|---|---|
| 50 प्रतिशत कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा 50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रति-नियुक्ति द्वारा। | **प्रोन्नति**<br>(1) 25 प्रतिशत पद केन्द्रीय प्रशासनिक अधिकरण में के ऐसे आशुलिपिक श्रेणी ''घ'' में से चयन सह ज्येष्ठता के आधार पर प्रोन्नति द्वारा भरे जाएंगे, जिन्होंने 4000-100-6000 रु. की श्रेणी में पांच वर्ष से अन्यून नियमित सेवा पूरी कर ली है।<br>टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो।<br>(2) 25 प्रतिशत पद केन्द्रीय प्रशासनिक अधिकरण में के ऐसे आशुलिपिक समूह ''घ'' में से, जिन्होंने कम से कम तीन वर्ष नियमित सेवा पूरी कर ली है, कर्मचारी चयन आयोग द्वारा इस प्रयोजनार्थ समय-समय पर आयोजित सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा के परिणाम के आधार पर योग्यता के अनुसार भरे जाएंगे।<br>**प्रतिनियुक्ति :**<br>(i) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/उच्च न्यायालयों में के ऐसे अधिकारियों में से जो कोर्ट मास्टर/आशुलिपिक श्रेणी ''ग'' का पद धारण किए हुए हैं और जिन्होंने कम से कम दो वर्ष नियमित सेवा की है या ऐसे व्यक्तियों में से जो समतुल्य पद धारण किए हुए हैं और जिन्होंने 5500-175-9000 रु. की श्रेणी में कम से कम दो वर्ष नियमित सेवा की है, या<br>(ii) ऐसे आशुलिपिक श्रेणी ''घ'' या समतुल्य पद धारण करने वाले ऐसे व्यक्तियों में से जिन्होंने 4000-100-6000 रु. की श्रेणी में कम से कम पांच वर्ष नियमित सेवा की है और जिनकी अंग्रेजी आशुलिपि में 100 शब्द प्रति मिनट तथा अंग्रेजी टंकण में 30 शब्द प्रति मिनट की गति है। |

**टिप्पण 1 :** प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति के ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

**टिप्पण 2 :** प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

| 1 3 | 1 4 |
|---|---|
| विभागीय प्रोन्नति समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे :— | लागू नहीं होता |
| 1. केन्द्रीय प्रशासनिक अधिकरण के अध्यक्ष द्वारा नामनिर्दिष्ट केन्द्रीय प्रशासनिक अधिकरण का उपाध्यक्ष — अध्यक्ष | |
| 2. केन्द्रीय प्रशासनिक अधिकरण के अध्यक्ष द्वारा नामविर्दिष्ट केन्द्रीय प्रशासनिक अधिकरण का सदस्य — सदस्य | |
| 3. रजिस्ट्रार, प्रधान न्यायपीठ — सदस्य | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 3. आशुलिपिक श्रेणी ''घ'' | 32* (1998)<br>*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा समूह ''ग'' अराजपत्रित, अनुसचिवीय | 4000-100-6000 रु. | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर यथानियत निर्णायक तारीख को 18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों और केन्द्रीय प्रशासनिक अधिकरण के कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)<br>टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (सिवाय वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) |

| 8 | 9 | 10 |
|---|---|---|
| आवश्यक :<br>(1) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड/विश्वविद्यालय से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य।<br>(2) अंग्रेजी आशुलिपि में 80 शब्द प्रति मिनट और अंग्रेजी टंकण में 30 शब्द प्रति मिनट की गति।<br>वांछनीय :<br>किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य | लागू नहीं होता | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों और सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा द्वारा प्रोन्नत किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष। |

| 11 | 12 |
|---|---|
| (1) 90 प्रतिशत कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा।<br>(2) 10 प्रतिशत केन्द्रीय प्रशासनिक अधिकरण द्वारा संचालित की जाने वाली सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा द्वारा। | सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा :<br>केन्द्रीय प्रशासनिक अधिकरण में के ऐसे निम्न श्रेणी लिपिकों में से जिन्होंने कम से कम दो वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास सीधी भर्ती के लिए विहित अर्हताएं हैं। |

| 13 | 14 |
|---|---|
| विभागीय प्रोन्नति समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे :—<br>रजिस्ट्रार —अध्यक्ष<br>संयुक्त रजिस्ट्रार—सदस्य<br>उप-रजिस्ट्रार—सदस्य | लागू नहीं होता |

[फाइल सं. ए-12011/3/98-ए. टी. (ii)]

बुद्ध प्रकाश, निदेशक (प्र. अ.)

पाद टिप्पण : मूल नियम भारत के राजपत्र में सा.का.नि. सं. 455 (अ), तारीख 20 अप्रैल, 1989 द्वारा प्रकाशित किए गए थे और तत्पश्चात् सा.का.नि. सं. 367(अ), तारीख 27 मार्च, 1992 और सा.का.नि. सं. 775(अ), तारीख 25 अक्तूबर, 1994 द्वारा उसमें संशोधन किए गए।

## MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES AND PENSIONS

**(Department of Personnel and Training)**

**NOTIFICATION**

New Delhi, the 31st December, 1998

**G.S.R. 784(E).**— In exercise of the powers conferred by section 36, read with sub-sections (1) and (2) of section 13, of the Administrative Tribunals Act, 1985 (13 of 1985), the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Central Administrative Tribunal, Stenographers Service (Group 'B' and 'C' Posts) Recruitment Rules, 1989, namely:-

1.(1) These rules may be called the Central Administrative Tribunal, Stenographers Service (Group 'B' and 'C' Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1998.

(2) They shall come into force on the date of the publication in the Official Gazette.

2. For the Schedule to the Central Administrative Tribunal, Stenographers Service (Group 'B' and 'C' Posts) Recruitment Rules, 1989, the following Schedule shall be substituted, namely:-

"SCHEDULE

| Name of post | No. of Posts | Classification | Scale of pay | Whether selection post or non selection post |
|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. Private Secretary. | *81(1998) *Subject to variation dependent on workload. | General Central Service Group'B', Gazetted, Ministerial. | Rs.6500-200-10500. | Selection-by-seniority or Selection by merit. |

| Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 | Age limit for direct recruits | Educational and other qualifications required for direct recruits | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | Period of probation, if any |
|---|---|---|---|---|
| 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| Not applicable. | Not applicable. | Not applicable. | Not applicable. | Two years for promotees from Limited Departmental Competitive Examination. |

| Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ absorption and percentage of posts to be filled by various methods | In case of recruitment by promotion/ deputation/absorption grades from which promotion/absorption/deputation to be made |
|---|---|
| 11 | 12 |
| 75 per cent. by promotion<br>25 per cent. by deputation/ absorption. | In case of promotion:<br>(i) 50 per cent. of the posts shall be filled in by promotion on the basis of selection by seniority from amongst Stenographers Grade 'C'\ Court Masters in the Central Administrative Tribunal who have rendered eight years regular service in the grade of Rs.5500-175-9000.<br><br>Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility serive are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less.<br><br>(ii) 25 per cent. of the posts shall be filled in from amongst Stenographers Grade 'C'/Court Masters in the Central Administrative Tribunal who have rendered not less than five years regular service in the grade of Rs.5500-175-9000 in the order of merit on the basis of a Limited Departmental Competitive Examination to be conducted by the Central Administrative Tribunal.<br><br>Deputation/absorption:<br>From amongst:-<br>(i)Private Secretaries with two years regular service in the grade of Rs.6500-200-10500 in Central Government/ State Governments/High Courts;<br><br>(ii) Court Master/Stenographer Grade 'C' with at least eight years regular service in the grade of Rs.5500-175-9000 or persons holding analogous posts in the grade of Rs.5500-175-9000 with at least eight years regular service and possessing a speed of 120 words per minute in shorthand and 40 words per minute in typewriting (English) in Central Government/State Governments/High Courts. |

| 11 | 12 |
|---|---|

Note 1: The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding the appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

Note 2: The maximum age limit for appointment by deputation/absorption shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of application.

| If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition | Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment |
|---|---|
| 13 | 14 |
| Departmental Promotion Committee consisting of:-<br>1. Vice-Chairman of Central Administrative Tribunal to be nominated by the Chairman, Central Administrative Tribunal -Chairman<br>2. Member of Central Administrative Tribunal to be nominated by the Chairman, Central Administrative Tribunal -Member<br>3. Registrar, Principal Bench -Member | Not applicable |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
|---|---|---|---|---|---|
| 2. Court Master (Stenographer Grade 'C') | 69*(1998) *Subject to variation dependent on work-load. | General Central Services Group 'B', Non-gazetted, Ministerial. | Rs.5500-175-9000. | Selection-by-seniority or Selection by merit. | Not applicable. |

IndiaCode

| 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
|---|---|---|---|---|
| Between 18 and 25 years on the crucial date as fixed by the Central Government from time to time (Relaxable for Government servants and employees of the Central Administrative Tribunal upto five years, in accordance with the orders issued by the Central Government).<br><br>**Note:**<br><br>The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates except for the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of the State of Jammu and Kashmir, Lahul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andman and Nicobar Islands or Lakshadeep. | **Essential:**<br>(1) Matriculation or equivalent from a recognised Board/ University.<br>(2)A speed of 100 words per minute in Shorthand (English/Hindi).<br><br>**Desirable:**<br>A speed of 120 words per minute in Shorthand (English/Hindi).<br>**Note 1:**<br>Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in the case of candidates who are otherwise well qualified.<br>**Note 2:**<br>Qualfications regarding experience are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes/ Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up reserved vacancies. | No | Two years for direct recruits and promotees from Limited Departmental Competitive Examination. | 50 per cent. by direct recruitment by Staff Selection Commission, 50 per cent. by promotion failing which by deputation. |

IndiaCode

| 12 | 13 | 14 |
|---|---|---|
| **Promotion:**<br>(1) 25 per cent. of the posts shall be filled in by promotion amongst Stenographers Grade 'B' in the Central Administrative Tribunal who have rendered not less than five years' regular service in the grade of Rs.4000-100-6000 on the basis of selection by seniority.<br><br>**Note:** Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less.<br><br>(2) 25 per cent. of the posts shall be filled in from amongst Stenographers Grade 'D' in the Central Administrative Tribunal who have rendered not less than three years' regular service in the order of merit on the result of a Limited Departmental Competitive Examination held from time to time for the purpose by the Staff Selection Commission.<br><br>**Deputation:**<br>(i) From amongst officers of the Central Government/State Governments/High Courts holding the post of Court Master/Stenographer Grade 'C' with at least two years regular service or persons holding equivalent posts with at least two years regular service in the grade of Rs.5500-175-9000 or<br>(ii) Stenographers Grade 'D' or persons holding equivalent posts with at least five years regular service in the grade of Rs.4000-100-6000 and possessing a speed of 100 words per minute in shorthand and 30 words per minute in typewriting in English.<br><br>**Note 1:** The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding the appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.<br>**Note 2:** The maximum age limit for recruitment by deputation/absorption shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of application. | **Departmental Promotion Committee consisting of :-**<br>1.Vice-Chairman of Central Administrative Tribunal to be nominated by the Chairman, Central Administrative Tribunal -Chairman<br>2.Member of Central Administrative Tribunal to be nominated by the Chairman, Central Administrative Tribunal -Member<br>3.Registrar, Principal Bench -Member | Not applicable. |

IndiaCode

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 3. Stenographer Grade 'D'. | 32*(1998) *Subject to variation dependent on workload. | General Central Service Group 'C', Non-Gazetted. Ministerial. | Rs.4000-100-6000. | Not applicalbe. | Not applicable. | Between 18 and 25 years on the crucial date as fixed by the Central Government from time to time (Relaxable for Government servants and employees of the Central Administrative Tribunal upto five years in accordance with orders issued by the Central Government). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates except for the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Laddakh Division of the State of Jammu and Kashmir, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andman and Nicobar Islands or Lakshadeep. |

IndiaCode

| 8 | 9 | 10 | 11 |
|---|---|---|---|
| Essential:<br>(1) Matriculation or equivalent from a recognised Board/ University.<br><br>(2) A speed of 80 words per minute in Shorthand and 30 words per minute in type-writing in English.<br><br>Desirable:<br>Degree from a recognised University or equivalent. | Not applicable. | Two years for direct recruits and promotees from Limited Departmental Competitive Examination. | (1) 90 per cent. by direct recruitment through Staff Selection Commission.<br><br>(2) 10 per cent. by Limited Departmental Competitive Examination to be conducted by the Central Administrative Tribunal. |

| 12 | 13 | 14 |
|---|---|---|
| Limited Departmental Competitive Examination:<br>Lower Division Clerks in Central Administrative Tribunal with at least two years regular service and possessing the qualifications as prescribed for direct recruitment. | Departmental Promotion Committee consisting of:<br><br>Registrar -Chariman<br>Joint Registrar -Member<br>Deputy Registrar -Member | Not applicable.". |

[File No. A. 12011/3/98/-AT.(ii)]
BUDH PRAKASH, Director (AT)

Foot Note:- The Principal rules were published in the Gazette of India vide G.S.R. No.455(E) dated 20th April, 1989 and subsequently amended vide G.S.R. No.367(E) dated 27th March, 1992 and G.S.R. No.775(E) dated 25th October, 1994.

## कार्मिक, लोक शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय
## (कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)
## अधिसूचना

नई दिल्ली, 31 दिसम्बर, 1998

**सा.का.नि. 785 (अ).**—केन्द्रीय सरकार, प्रशासनिक अधिकरण अधिनियम, 1985 (1985 का 13) की धारा 13 की उपधारा (1) और उपधारा (2) के साथ पठित धारा 36 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय प्रशासनिक अधिकरण (प्रधान निजी सचिव) भर्ती नियम, 1996 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. (1) संक्षिप्त नाम और प्रारंभ—इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय प्रशासनिक अधिकरण (प्रधान निजी सचिव) भर्ती (संशोधन) नियम, 1998 है।
   (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।
2. केन्द्रीय प्रशासनिक अधिकरण (प्रधान निजी सचिव) भर्ती नियम, 1996 की अनुसूची में :—
   (क) स्तंभ 2 के नीचे की प्रविष्टि में, "(1996)" कोष्ठक और अंकों के स्थान पर "(1998)" कोष्ठक और अंक रखे जाएंगे ।
   (ख) स्तंभ 4 के नीचे की प्रविष्टि के स्थान पर
   "10,000-325-15,200 रु." प्रविष्टि रखी जाएगी ।
   (ग) स्तंभ 5 के नीचे की प्रविष्टि के स्थान पर "ज्येष्ठता के आधार पर चयन" प्रविष्टि रखी जाएगी ।
   (घ) स्तंभ 11 के नीचे की प्रविष्टि के स्थान पर "प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा" प्रविष्टि रखी जाएगी ।
   (ङ) स्तंभ 12 के नीचे की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—
   "प्रोन्नति : केन्द्रीय प्रशासनिक अधिकरण के ऐसे निजी सचिवों में से, जिन्होंने ज्येष्ठता के आधार पर चयन द्वारा 6500-200-10,500 रु. के वेतनमान में 8 वर्ष नियमित सेवा की है ।

**टिप्पण :** जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जबकि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो ।

**प्रतिनियुक्ति :**

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/उच्च न्यायालयों के ऐसे अधिकारियों में से जिन्होंने 10,000-325-15,200 रु. के वेतनमान में प्रधान निजी सचिव की श्रेणी में कम से कम दो वर्ष नियमित सेवा की है या 6500-200-10,500 रु. के वेतनमान में निजी सचिव की श्रेणी में कम से कम 8 वर्ष नियमित सेवा की हो :

**टिप्पण :** प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

[फा. सं. ए-12011/3/98-ए टी (i)]
बुद्ध प्रकाश, निदेशक (प्र.अ.)

**पाद टिप्पण :** मूल नियम भारत के राजपत्र में सा.का.नि. सं. 344 (अ) तारीख 01-08-1996 में प्रकाशित किए गए थे ।

## MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES AND PENSIONS
## (Department of Personnel and Training)
## NOTIFICATION

New Delhi, the 31st December, 1998

**G.S.R. 785 (E).**—In exercise of the powers conferred by section 36, read with sub-sections (1) and (2) of section 13, of the Administrative Tribunals Act, 1985 (13 of 1985), the Central Government hereby makes the following rules to amend the Central Administrative Tribunal (Principal Private Secretary) Recruitment Rules, 1996, namely:

1.(1) These rules may be called the Central Administrative Tribunal (Principal Private Secretary) Recruitment (Amendment) Rules, 1998.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Central Administrative Tribunal (Principal Private Secretary) Recruitment Rules, 1996, -

(a) in the entry under column 2, for the brackets and figures "(1996)", the brackets and figures "(1998)" shall be substituted;

(b) for the entry under column 4, the entry "Rs.10000-325-15200" shall be substituted;

(c) for the entry under column 5, the entry "Selection by seniority" shall be substituted;

(d) for the entry under column 11, the entry "By promotion failing which by deputation", shall be substituted;

(e) for the entry under column 12, the following entry shall be substituted, namely:-

"Promotion: From amongst Private Secretaries in the Central Adminsitrative Tribunal with 8 years regular service in the pay scale of Rs.6500-200-10500 on selection by seniority basis.

Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less.

Deputation: From amongst Officers of the Central Government/ State Governments/High Courts with at least two years regular service in the grade of Principal Private Secretary in the scale of pay of Rs.10000-325-15200 or in the grade of Private Secretary with at least eight years regular service in the scale of pay of Rs.6500-200-10500.

Note: The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of application."

[File No. A. 12011/3/98-AT (i)]

BUDH PRAKASH, Director (AT)

Printed by the Manager, Govt. of India Press, Ring Road, Mayapuri, New Delhi-110064
and Published by the Controller of Publications, Delhi-110054 — 1998.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Central Administrative Tribunal (Principal Private Secretary) Recruitment Rules, 1996 -

(a) in the entry under column 2, for the brackets and figures "(1996)", the brackets and figures "(1998)" shall be substituted;

(b) for the entry under column 4, the entry Rs.10000-325-15200 shall be substituted;

(c) for the entry under column 5, the entry Selection by seniority shall be substituted;

(d) for the entry under column 11, the entry "By promotion failing which by deputation" shall be substituted;

(e) for the entry under column 12, the following entry shall be substituted, namely :-

"Promotion: From amongst Private Secretaries in the Central Administrative Tribunal with 5 years regular service in the pay scale of Rs.6500-200-10500 on selection by seniority basis.

Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less.

Deputation: From amongst Officers of the Central Government/State Government/High Courts with at least two years regular service in the grade of Principal Private Secretary in the scale of pay of Rs.10000-325-15200 or in the grade of Private Secretary with at least eight years regular service in the scale of pay of Rs.6500-200-10500.

Note: The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of application.

[File No. A. 13011/1/98-AT (D)]

SUDHIR PRAKASH, Director (AT)

IndiaCode