In case of recruitment promotion or deputation or absorption grades from which promotion or deputation or absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(11)	(12)	(13)
Promotion: - Principal Private Secretary in the Central Administrative Tribunal with five years regular service in the grade. **Note 1: -** Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service. **Note 2: -** For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to Ist Janurary, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding Grade Pay or Pay Scale extended based on the recommendations of that Pay Commission.	Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering Promotion) consisting of:- 1. Chairman, Central Administrative Tribunal - Chairman 2. Member, Central Administrative Tribunal nominated by the Chairman, Central Administrative Tribunal- Member 3. Joint Secretary, in charge of Administrative Tribunal in Department of Personnel and Training- Member 4. Principal Registrar, Central Administrative Tribunal- Member	Not applicable

[F.No.A-12011/1/2011-AT]
MAMTA KUNDRA, Jt. Secy.

Foot Note: The Principal rules were published in the Gazette of India vide number G.S.R. 74, dated the 4th May, 2007.

अधिसूचना

नई दिल्ली, 24 फरवरी, 2014

सा.का.नि. 110(अ).— केंद्रीय सरकार, प्रशासनिक अधिकरण अधिनियम, 1985 (1985 का 13) की धारा 13 की उप-धारा (1) और उप-धारा (2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केंद्रीय प्रशासनिक अधिकरण (प्रधान निजी सचिव) भर्ती नियम, 1986 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ –(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केंद्रीय प्रशासनिक अधिकरण (प्रधान निजी सचिव) भर्ती (संशोधन) नियम 2013 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. केंद्रीय प्रशासनिक अधिकरण (प्रधान निजी सचिव) भर्ती नियम, 1996 (जिसे इसमें इसके पश्चात मूल नियम कहा गया है) के पैरा 3 में "स्तंभ (5) से स्तंभ "(14)" शब्द, कोष्ठक और अंकों के स्थान पर स्तंभ (5) से स्तंभ (13)" शब्द, कोष्ठक और अंक रखे जाएंगे।

3. मूल नियमों में, अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी, अर्थात्

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन पद है अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
प्रधान निजी सचिव	* 16 (2013) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित अनुसचिवीय	वेतन बैंड – 3, 15600-39100 रुपए + ग्रेड वेतन 6600 रुपए	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अहर्ताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी।	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती किए जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।
(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	दो वर्ष	प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा।	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
(11)	(12)	(13)
प्रोन्नति :- केंद्रीय प्रशासनिक अधिकरण में ऐसे निजी सचिव जो वेतन बैंड – 2, ग्रेड वेतन 4800 रु. और वेतन बैंड 3, ग्रेड वेतन 5400 में आठ वर्ष सम्मलित नियमित सेवा कर चुके हों **टिप्पण 1 :-** जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम	समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :- 1. अध्यक्ष केंद्रीय प्रशासनिक अधिकरण या अधिकरण का कोई सदस्य जो अध्यक्ष केंद्रीय प्रशासनिक अधिकरण द्वारा नामनिर्दिष्ट अधिकरण का सदस्य **- अध्यक्ष** 2. अध्यक्ष द्वारा नामनिर्दिष्ठ किए जाने वाला केंद्रीय प्रशासनिक अधिकरण का सदस्य **- सदस्य** 3. प्रधान रजिस्ट्रार, प्रधान न्यायपीठ या कोई	लागू नहीं होता।

IndiaCode

हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो । **टिप्पण 2 :-** प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिसे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी । **प्रतिनियुक्ति द्वारा** :- केंद्रीय सरकार या राज्य सरकार या उच्च न्यायालयों के ऐसे अधिकारियों में से जो वेतन बैंड 3,15600-39100 रु. और ग्रेड वेतन 6600 रु. नियमित आधार पर प्रधान निजी सचिव या ऐसे निजी सचिव जो वेतन बैंड – 2, ग्रेड वेतन 4800 रु. और वेतन बैंड 3, ग्रेड वेतन 5400 रु. में कम से कम आठ वर्ष नियमित सेवा कर चुके हों । **टिप्पण 1** :- पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार केंद्रीय प्रशासनिक अधिकरण में प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । **टिप्पण 2** :- प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी । **टिप्पण** :- प्रतिनियुक्ति आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद पर विस्तरित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारियों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।	अन्य रजिस्ट्रार या संयुक्त रजिस्ट्रार, केंद्रीय प्रशासनिक अधिकरण जो अध्यक्ष केंद्रीय प्रशासनिक अधिकरण द्वारा नामनिर्दिष्ट किया जाए .... **- सदस्य**	

[फा. सं. ए. 12011/1/2011-ए.टी]

ममता कुंद्रा, **संयुक्त** सचिव

पाद टिप्पणी :- मूल नियम भारत के राजपत्र में सा.का.नि. 344 (अ) तारीख 31 जुलाई, 1996 द्वारा प्रमाणित किए गए और तत्पश्चात् सा.का.नि. 785(अ) तारीख 31 दिसम्बर, 1998 और सा.का.नि. 280 (अ) तारीख 22 अप्रैल, 1999 द्वारा संशोधित किए गए ।

IndiaCode

NOTIFICATION

New Delhi, the 24th February, 2014

G.S.R. 110 (E).- In exercise of the powers conferred by sub-sections (1) and (2) of Section 13 of the Administrative Tribunals Act, 1985 (13 of 1985), the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Central Administrative Tribunal (Principal Private Secretary) Recruitment Rules, 1996, namely:—

1. **Short title and commencement.-** (1) These rules may be called the Central Administrative Tribunal (Principal Private Secretary) Recruitment (Amendment) Rules, 2013.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Central Administrative Tribunal (Principal Private Secretary) Recruitment Rules, 1996 (hereinafter referred to as the principal rules), in paragraph 3, for the words, brackets and figures "Column (5) to (14)", the words, brackets and figures "Column (5) to (13)" shall be substituted.

3. In the principal rules, for the Schedule, the following Schedule shall be substituted, namely:—

IndiaCode

SCHEDULE

Name of post	**Number of post**	**Classification**	**Pay Band Plus Grade Pay**	**Whether Selection post or Non-Selection post**	**Age limit for direct recruits**	**Educational and other qualifications required for direct recruits**
(1)	**(2)**	**(3)**	**(4)**	**(5)**	**(6)**	**(7)**
Principal Private Secretary	16* (2013) *Subject to variation depending on workload	General Central Service Group 'A' Gazetted, Ministerial	Pay Band-3, Rs.15600-39100 Plus Grade Pay of Rs.6600	Selection	Not applicable	Not applicable

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	**Period of probation, if any**	**Method of recruitment: Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods**
(8)	**(9)**	**(10)**
Not applicable	Two years	Promotion failing which by deputation

In case of recruitment promotion or deputation or absorption grades from which promotion or deputation or absorption to be made
(11)
Promotion: - Private Secretaries in the Central Administrative Tribunal with eight years combined regular service rendered in PB-2 with Grade Pay of Rs.4800 and PB-3 with Grade Pay of Rs.5400 **Note 1: -** Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service. **Note 2:-** For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/ or pay scale extended based on the recommendations of that Pay Commission. **By Deputation: -** From amongst officers of the Central Government or State Government or High Courts holding analogous posts of Principal Private Secretary on a regular basis in the Pay Band-3 Rs.15600-39100 with Grade Pay of Rs.6600 or in the grade of Private Secretary with at least eight years combined regular service rendered in PB-2 with Grade Pay of Rs.4800 and PB-3 with Grade Pay of Rs. 5400. **Note 1: -** The Departmental Officers in the feeder grade who are in direct line of promotion shall not be eligible for appointment on deputation. Similarly a deputationist in the Central Administrative Tribunal shall not be eligible for consideration against promotion. **Note 2: -** The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in same or in some other organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of application. **Note 3: -** For purposes of appointment on deputation the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th CPC recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of that Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up-gradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)
Group 'A' Departmental Promotion Committee consisting of: - **1**.Chairman, Central Administrative Tribunal or a Member of the Tribunal to be nominated by the Chairman, Central Administrative Tribunal - **Chairman** **2**. Member, Central Administrative Tribunal to be nominated by the Chairman - **Member** **3**. Principal Registrar, Principal Bench or any other Registrar or Joint Registrar,Central Administrative Tribunal to be nominated by the Chairman, Central Administrative Tribunal - **Member**	Not applicable.

[F. No. A-12011/1/2011-AT]
MAMTA KUNDRA, Jt. Secy.

Foot Note: - The Principal rules were published in the Gazetted of India *vide* number G.S.R. 344 (E), dated the 31st July,1996 and subsequently amended *vide* number G.S.R. 785 (E), dated the 31st December,1998 and G.S.R. 280 (E), dated the 22nd April, 1999.