रजिस्ट्री सं डी. (डी.एन.)-127 REGISTERED NO. D (D.N.) 127

सत्यमेव जयते

भारत का राजपत्र
The Gazette of India

असाधारण
EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 563] नई दिल्ली, बृहस्पतिवार, अक्तूबर 26, 1989/कार्तिक 4, 1911
No. 563] NEW DELHI, THERSDAY, OCTOBER 26, 1989/KARTIKA 4, 1911

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

IndiaCode

कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय

(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

अधिसूचनाएं

नई दिल्ली, 26 अक्तूबर, 1989

सा० का० नि० 928(अ)—केन्द्रीय सरकार, प्रशासनिक अधिकरण अधिनियम, 1985 (1985 का 13) की धारा 4 की उपधारा (2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, इस संबंध में आन्ध्र प्रदेश सरकार से प्राप्त अनुरोध के आधार पर 1 नवम्बर, 1989 से आन्ध्र प्रदेश प्रशासनिक अधिकरण की एतद्द्वारा स्थापना करती है जो कि इस अधिनियम के खण्ड 3 की धारा (ग) के प्रयोजन से "नियत दिन" होगा।

[संख्या ए-11019/9/88-(i)-एटी.]

MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES AND PENSIONS

(Department of Personnel and Training)

NOTIFICATIONS

New Delhi, the 26th October, 1989

G.S.R. 928 (E); In exercise of the pawers conferred by sub-section (2) of section 4 of the Administrative Tribunals Act, 1985 (13 of 1985), the Central Government on receipt of a request in this behalf from the Government of Andhra Pradesh hereby establishes the Andhra Pradesh Administrative Tribunal with effact from the 1st day of November, 1989 which shall be the 'appointed day' within the meaning of clause (c) of section 3 of the Act.

[No. A-11019/9/88 (i)-AT]

Bench by Shri|Kum.|Smt..... working as.....in the Ministry|Department|Office of ....residing at .... is hereby acknowledged.

for Registrar
Andhra Pradesh Administrative Tribunal

Date :

Seal :

IN THE ANDHRA PRADESH ADMINISTRATIVE TRIBUNAL

(See rule 8(3)

Misc. Application No.....of..... in

Original

Transferred Application No.....of 19.....

XXX .....Applicant
(Applicant|Respondent)

Vs.

YYY .....Respondent
(Respondent Applicant)

Brief facts leading to the application :

Relief or Prayer :

Verification :

I.....(Name of the applicant) S|o, D|o, W|o..... age.....working as..... in the office of ..... resident of ....do hereby verify that the contents para .....to.....are true on legal advice and that I have not suppressed any material fact.

Signature of applicant
Signature of the Advocate

Place :

Date :

FORM IV

(See rule 25(2)

APPLICATION FOR THE REGISTRATION OF A CLERK

1. Name of legal practitioner on whose behalf one clerk is to be registered.

2. Particulars of the clerk to be registered.

Attested passport size photograph to be pasted

(i) Full name : (in capital)

(ii) Father's Name :

(iii) Age and Date of Birth :

(iv) Place of birth :

(v) Nationality

(vi) Educational qualifications :

(vii) Particulars of previous employment, if any :

I,..... (Clerk above named) do hereby affirm that the particulars relating to me given above are true.

(Signature of Clerk)

3. Whether the legal practitioner has a clerk already registered in him employ and whether the clerk sought to be registered is in lieu of or in addition to the clerk already registered.

4. Whether the clerk sought to be registered is already registered as a clerk of any other legal practitioner and if so, the name of such practitioner.

I, ...(legal) practitioner) certify that the particulars given above are true to the best of my information and belief and that I am not aware of any fact which would render unsuitable the registration of the said..... .....(name) as a clerk. Further, I enclose Postal Order for Rs. 2.50 being the cost of Identity Card alongwith 2 passport size photographs of the applicant duly attested by me.

Signature of legal practitioner

Date :

To

The Registrar,
Andhra Pradesh Administrative Tribunal,
HYDERABAD.

सा.का.नि. 930(अ):- केन्द्रीय सरकार, भारतीय प्रशासनिक अधिकरण अधिनियम, 1985 (1985 का 13) की धारा 35 की उपधारा (2) के खण्ड (ग) के साथ पठित ,उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :-(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम आन्ध्रप्रदेश प्रशासनिक अधिकरण (अध्यक्ष, उपाध्यक्ष और सदस्यों के वेतन और भत्ते तथा सेवा की शर्तें) नियम, 1989 है ।

2. ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवत्त होंगें ।

2. परिभाषाएं :- इन नियमों में जब तक कि संदर्भ से अन्यथा अपेक्षित न हो :-

(क) "अधिनियम" से प्रशासनिक अधिकरण अधिनियम, 1985 (1985 का 13) अभिप्रेत है ।

(ख) "सरकार" मे आन्ध्र प्रदेश सरकार अभिप्रेत है ।

(ग) "अधिकरण" से आन्ध्र प्रदेश प्रशासनिक अधिकरण अभिप्रेत है ।

(घ) इन नियमों में जो शब्द तथा अभिव्यक्तियां प्रयुक्त की गई हैं परन्तु जिन्हें यहां परिभाषित नहीं किया गया है और अधिनियम में परिभाषित किया गया है उनका अर्थ क्रमशः वही होगा जो अधिनियम में दिया गया है ।

3. वेतन :—(1) अध्यक्ष आठ हजार रुपए का वेतन तथा पांच सौ रुपए का विशेष वेतन प्रति मास प्राप्त करेगा । उपाध्यक्ष आठ हजार रुपए का वेतन प्रति मास प्राप्त करेगा । सदस्य रु. 7300-100-7600 के वेतनमान में प्रतिमास का वेतन प्राप्त करेगा :

परन्तु किसी ऐसे व्यक्ति के अध्यक्ष, उपाध्यक्ष या सदस्य के रूप में नियुक्ति की दशा में जो किसी उच्च न्यायालय के न्यायधीश के रूप में सेवा निवृत्त हुआ है या जो केन्द्रीय सरकार या किसी राज्य सरकार से हुआ है या जो पेंशन और/या उपदान, अभिदायी भविष्य निधि में नियोजक के अभिदाय के रूप में कोई सेवा निवृत्ति फायदे या अन्य प्रकार के सेवा निवृत्ति फायदे प्राप्त कर रहा है या कर चुका है या प्राप्त करने का हकदार हो गया है, तो पूर्वोक्त वेतन में से उसके द्वारा प्राप्त या प्राप्त की जाने वाली पेंशन और उपादन की समतुल्य पेंशन या अभिदायी भविष्य निधि में नियोजक के अभिदाय या किसी अन्य प्रकार के सेवानिवृत्ति फायदों, यदि कोई हो, की कुल रकम कम कर दी जाएगी ।

4. मंहगाई भत्ता और नगर प्रतिपूर्ति भत्ता :—अध्यक्ष, उपाध्यक्ष या और कोई सदस्य उसके वेतन के अनुरूप उन्हीं दरों पर मंहगाई भत्ता और नगर प्रतिपूर्ति भत्ता प्राप्त करने का हकदार होगा जो, केन्द्रीय सरकार में रु. 7300-100-7600 या उससे अधिक वेतनमान में वेतन प्राप्त करने वाले समूह "क" के अधिकारियों को अनुज्ञेय है ।

5. सदस्य के रूप में नियुक्ति पर मूल सेवा से सेवानिवृत्ति:—(1) अध्यक्ष या उपाध्यक्ष या कोई सदस्य जो अधिकरण में अपनी नियुक्ति की तारीख को केन्द्रीय सरकार या किसी राज्य सरकार के अधीन सेवा में था अधिकरण में अपनी नियुक्ति के पूर्व ऐसी सेवा से निवृत्ति ले लेगा । किसी उच्च न्यायालय के किसी ऐसे आसीन न्यायाधीश की दशा में जिसे अध्यक्ष या उपाध्यक्ष के रूप में नियुक्ति किया गया है, अधिकरण में उसकी सेवा संविधान की दूसरी अनुसूची के भाग (ख) के पैरा ii (ख) (i) के अन्तर्गत वास्तविक सेवा मानी जाएगी ।

(2) उप नियम (1) में यथा उपबन्धित सेवा निवृत्ति पर अध्यक्ष, उपाध्यक्ष अथवा कोई सदस्य —

(i) उसको लागू सेवा निवृत्ति प्रसुविधाओं से संबंधित नियमों के अनुसार पेंशन और उपादन प्राप्त करने का हकदार होगा,

(ii) उपार्जित छुट्टी अर्जित करने के लिए अनुज्ञात नहीं होगा किन्तु अपनी सेवा निवृत्ति के पूर्व उसके लागू नियमों के छुट्टी सम्बलम् यदि कोई हो, के समतुल्य नकद रकम प्राप्त करने का हकदार होगा ।

6. छुट्टी:—(1) अधिकरण में अध्यक्ष, उपाध्यक्ष या किसी सदस्य के रूप में नियुक्ति पर कोई व्यक्ति निम्नलिखित रूप में छुट्टी प्राप्त करने का हकदार होगा ।

(i) सेवा के प्रत्येक पूरे वर्ष या उसके किसी भाग के लिए 15 दिनों की दर पर उपार्जित छुट्टी ;

(ii) सेवा के प्रत्येक पूरे वर्ष की बाबत 20 दिन की दर पर चिकित्सा प्रमाणपत्र या निजी काम के आधार पर आधा वेतन छुट्टी। आधा वेतन छुट्टी के लिए सम्बलम् उपार्जित छुट्टी के दौरान अनुज्ञेय छुट्टी सम्बलम् के आधार पर समतुल्य होगा ;

(iii) सदस्य के विवेकानुसार आधार वेतन पर छुट्टी को पूरे वेतन सहित छुट्टी में परिवर्तित किया जा सकता है परन्तु वह चिकित्सा आधारों पर ली गई हो और सक्षम चिकित्सा प्राधिकारी के चिकित्सीय प्रमाणपत्र द्वारा समर्थित की गई हो ;

(iv) पद की एक अवधि में एक सौ अस्सी दिनों की अधिकतम कालावधि तक वेतन और भत्ते के बिना असाधारण छुट्टी ।

(2) यदि अध्यक्ष, उपाध्यक्ष या कोई सदस्य अधिकरण के साथ अपनी कार्य व्यवस्तता के कारण पूर्ण प्रावकाश का उपभोग करने में असमर्थ है, तो वह प्रावकाश की अनुपायुक्त कालावधि को छुट्टी के लेखे में जोड़ने का हकदार होगा।

स्पष्टीकरण : इस उपनियम के प्रयोजन के लिए "प्रावकाश" से अधिकरण द्वारा माने जाने वाले प्रत्येक कलेण्डर वर्ष में तीस दिन की प्रावकाश अभिप्रेत है ।

(3) अधिकरण में अपनी पदावधि की समाप्ति पर अध्यक्ष, उपाध्यक्ष या कोई सदस्य अपने नाम में जमा उपार्जित छुट्टी की बाबत छुट्टी सम्बलम् के समतुल्य नकद प्राप्त करने का हकदार होगा, परन्तु इस उपनियम और नियम 5 के उपनियम (2)(ii) के अधीन छुट्टी की मात्रा जिसकी नकद रकम प्राप्त की गई है दो सौ चालीस दिनों से अधिक नहीं होगी।

(4) अध्यक्ष, उपाध्यक्ष और सदस्य अधिकरण से पदमुक्त होने की तारीख को प्रवृत्त दरों पर उपनियम (3) के अधीन यथाअनुज्ञेय छुट्टी सम्बलम् पर मंहगाई भत्ता प्राप्त करने के हकदार होंगे ।

परन्तु वह ऐसे छुट्टी वेतन पर नगर प्रतिकरात्मक भत्ते या किसी अन्य भत्ते का हकदार नहीं होगा ।

7. छुट्टी मंजूर करने वाला प्राधिकारी:—किसी सदस्य और उपाध्यक्ष की छुट्टी मंजूर करने के लिए सक्षम प्राधिकारी अध्यक्ष होगा । अध्यक्ष को छुट्टी मंजूर करने के लिए राज्यपाल सक्षम प्राधिकारी होगा ।

8. पेंशन :– (1) अध्यक्ष उपाध्यक्ष या किसी सदस्य के रूप में अधिकरण में नियुक्त प्रत्येक व्यक्ति पेंशन का हकदार होगा परन्तु ऐसी पेंशन देय नहीं होगी–

(i) यदि उसने अधिकरण में दो वर्ष से कम सेवा की है ; या

(ii) यदि उसे अधिनियम की धारा 9 की उपधारा (2) के अधीन अधिकरण में किसी पद से हटाया गया है ।

(2) उपनियम (1) के अधीन पेंशन प्रत्येक पूरे सेवा वर्ष या उसके किसी भाग के लिए सात सौ रुपए प्रति वर्ष की दर पर संगणित की जाएगी और अधिकरण में सेवा वर्ष की संख्या पर ध्यान दिए बिना, पेंशन की अधिकतम रकम 3500/- रुपए प्रति वर्ष से अधिक नहीं होगी :

परन्तु इस नियम के अधीन देय पेंशन की कुल रकम ऐसी पेंशन जिसके अन्तर्गत संराशिकृत पेंशन का भाग, यदि कोई भी रकम सहित, जो अधिकरण में पद धारण करते समय प्राप्त की गई है, या जिसको प्राप्त करने के लिए हकदार है उच्च न्यायालय न्यायाधीश के लिए विनिर्दिष्ट पेंशन की अधिकतम रकम से अधिक नहीं होगी ।

9. भविष्य निधि :– अध्यक्ष, उपाध्यक्ष या कोई सदस्य भविष्य निधि में अपने विकल्प पर अभिदाय करने का ही हकदार होगा और उसके ऐसा विकल्प होने की दशा में अखिल भारतीय सेवा (भविष्य निधि) नियमावली, 1955 के उपबन्धों से शासित होगा :

परन्तु यदि अध्यक्ष, उपाध्यक्ष या कोई सदस्य अधिकरण में अपना कार्यभार संभालने के ठीक पूर्व किसी उच्च न्यायालय का न्यायाधीश था या अखिल भारतीय सेवा का सदस्य था या केन्द्रीय अथवा किसी राज्य सरकार के अधीन कोई पद धारण किए हुए था, तो वह ऐसे नियमों से शासित होगा जो अधिकरण में कार्यभार संभालने के ठीक पूर्व उसको लागू थे ।

10. यात्रा भत्ते :– अध्यक्ष, उपाध्यक्ष या सदस्य दौरे पर या स्थानान्तरण पर जिसके अन्तर्गत अधिकरण में कार्यभार संभालने के लिए अधिकरण से उसकी पदावधि की समाप्ति पर स्वनगर जाने के लिए की गई यात्रा भी है यात्रा भत्तों, दैनिक भत्तों, व्यक्तिगत माल असबाब और अन्य समान चीजों के परिवहन के लिए उसी मापमान और दरों पर जो उच्च न्यायालय न्यायाधीश (यात्रा भत्ते) नियम 1956 में विनिर्दिष्ट हैं, हकदार होगा ।

11. छुट्टी यात्रा रियायत :–अध्यक्ष, उपाध्यक्ष या कोई सदस्य उन्हीं शर्तों पर छुट्टी यात्रा रियायत का हकदार होगा, जो कि रु. 7300-100-7600 या अधिक वेतनमान में वेतन पाने वाले केन्द्रीय सरकार के समूह "क" अधिकारियों पर लागू हैं ।

12. वास सुविधा :– (1) अध्यक्ष, उपाध्यक्ष या किसी सदस्य के रूप में अधिकरण में नियुक्त प्रत्येक व्यक्ति, सरकार द्वारा समय-समय पर विहित दरों पर अनुज्ञप्ति फीस के संदाय किए जाने पर उपयुक्त टाइप के शासकीय निवास का उपयोग करने का हकदार होगा बशर्ते कि ऐसा निवास स्थान उपलब्ध हो ।

(2) जब अध्यक्ष, उपाध्यक्ष या किसी सदस्य को उपनियम (1) में निर्दिष्ट शासकीय निवास उपलब्ध नहीं कराया जाता है या वह उसका उपयोग नहीं करता है तो उसे उसके वेतन के पन्द्रह प्रतिशत के बराबर भत्ता प्रतिमास संदत्त किया जा सकेगा ।

(3) जहां अध्यक्ष, उपाध्यक्ष या कोई सदस्य अनुदेय अवधि के पूरे शासकीय निवास का उपयोग करता है तो वह यथास्थिति, अतिरिक्त अनुज्ञप्ति फीस या शास्तिक किराये का संदाय करने का दायी होगा और उसे सरकार के नियमों के अनुसार बेदखल कराया जा सकेगा ।

13. सवारी सुविधा :– अध्यक्ष, उपाध्यक्ष या कोई सदस्य सरकार के स्टाफ कार नियमों के अनुसार स्टाफ कार सुविधा का हकदार होगा।

14. चिकित्सा उपचार की सुविधाएं :– अध्यक्ष, उपाध्यक्ष या कोई सदस्य चिकित्सा उपचार और अस्पताल सुविधाओं का उसी प्रकार हकदार होगा, जिस प्रकार सरकार के अधीन उसके तदनुरूपी स्तर के किसी अधिकारी को अनुज्ञेय होता है ।

15. अध्यक्ष या उपाध्यक्ष के रूप में नियुक्त उच्च न्यायालय के आसीन न्यायाधीशों की सेवा की शर्तें.—इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी जहां किसी उच्च न्यायालय का कोई आसीन न्यायाधीश अधिकरण के अध्यक्ष या उपाध्यक्ष के रूप में नियुक्त किया जाता है तो उस पर, उच्च न्यायालय के आसीन न्यायाधीश के रूप में उसकी अधिवर्षिता की तारीख तक, उच्च न्यायालय न्यायाधीश (सेवा की शर्तें) अधिनियम, 1954 और उसके अधीन बनाए गए नियमों में यथा अन्तर्विष्ट सेवा शर्तें लागू होंगी । उसके बाद वह अध्यक्ष या उपाध्यक्ष के रूप में, जैसा भी मामला हो, अपने कार्यकाल की शेष अवधि के लिए इन नियमों द्वारा शासित होगा ।

16. अवशिष्टीय उपबंध :– अध्यक्ष, उपाध्यक्ष या किसी सदस्य की सेवा शर्तें जिनके लिए इन नियमों में कोई अभिव्यक्ति उपलब्ध नहीं है, भारतीय प्रशासनिक सेवा के ऐसे अधिकारियों, जिनका कि वेतन उनके बराबर है, पर उस समय लागू नियमों और आदेशों द्वारा अवधारित की जाएगी ।

17. नियमों को शिथिल करने की शक्ति :–केन्द्रीय सरकार को, इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत शिथिल करने की शक्ति होगी ।

[सं. 11019/9/88-(iii)ए.टी.]

श्रीमती पी०वी० वल्सला जी० कुट्टी, अवर सचिव

G.S.R. 930(E).—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) read with clause (c) of sub-section (2) of Section 35 of the Administrative Tribunals Act, 1985 (13 of 1985), the Central Government hereby makes the following rules, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Andhra Pradesh Administrative Tribunal (Salaries and Allowances and Conditions of Service of Chairman, Vice-Chairman and Members) Rules, 1989.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Definitions.—In these rules, unless the context otherwise requires :—

(a) "Act" means the Administrative Tribunals Act, 1985 (13 of 1985) ;

(b) "Government" means the Government of Andhra Pradesh ;

(c) "Tribunal" means the Andhra Pradesh Administrative Tribunal ;

(d) the words and expressions used in these rules and not defined, but defined in the Act shall have the meanings, respectively assigned to them in the Act.

3. Pay.—(1) The Chairman shall receive a pay of rupees eight thousand plus a special pay of rupees five hundred per mensem. A Vice-Chairman shall receive a pay of rupees eight thousand per mensem. A Member shall receive a pay in the scale of Rs. 7300-100-7600 per mensem :

Provided that in the case of an appointment as Chairman, a Vice-Chairman or a Member of a person who has retired as a judge of a High Court or who has retired from service under the Central Government or a State Government and who is in receipt of or has received or has become entitled to receive any retirement benefits by way of pension and/or gratuity, employer's contribution to the Contributory Provident Fund or other forms of retirement benefits, the aforementioned pay shall be reduced by the gross amount of pension and pension equivalent of gratuity or employer's contribution to the Contributory Provident Fund or any other form of retirement benefits, if any, drawn or to be drawn by him.

4. Dearness allowance and city compensatory allowance.—The Chairman, a Vice-Chairman and a Member shall receive dearness allownce and city compensatory allowance appropriate to their pay at the rates admissible to Group 'A' Officers of the Central Government drawing a pay in the scale of Rs. 7300-100-7600 or above

5. Retirement from parent service on appointment as Member.—(1) The Chairman, a Vice-Chairman, or a Member who, on the date the date of his appointment to the Tribunal, was in service under the Central Govt. or a State Govt., shall seek retirement from such service before his appointment to the Tribunal. In the case of a sitting Judge of a High Court who is appointed as Chairman or a Vice-Chairman, his service in the Tribunal shall be treated as actual service within the meaning of para 11(b)(i) of Part 'D' of the Second Schedule to the Constitution.

(2) On such retirement as is provided for in sub-rule (1), the Chairman, a Vice-Chairman or a Member :

(i) shall be entitled to receive pension and gratuity in accordance with the rules relating to the retirement benefits applicable to him ;

(ii) shall not be allowed to carry forward earned leave but shall be entitled to receive cash equivalent to leave salary, if any, in accordance with the rules applicable to him prior to his retirement.

6. Leave.—(1) A person, on appointment to the Tribunal as Chairman, a Vice-Chairman or a Member shall be entitled to leave as follows :—

(i) earned leave at the rate of fifteen days for every completed year of service or a part thereof ;

(ii) half pay leave on medical certificate or on private affairs at the rate of twenty days in respect of each completed year of service. The leave salary for half pay leave shall be equivalent to half of the leave salary admissible during the earned leave ;

(iii) leave on half pay can be commuted to full pay leave at the discretion of the individual provided it is taken on medical grounds and is supported by a medical certificate from the competent medical authority ;

(iv) extraordinary leave without pay and allowances upto a maximum period of one hundred eighty days in one term of office.

(2) If the Chairman, a Vice-Chairman or a Member is unable to enjoy full vacation on account of his occupation with the Tribunal, he shall be entitled to add the un-enjoyed period of vacation to the leave account.

Explanation.—For the purpose of this sub-rule, "Vacation" means vacation of thirty days in each calendar year observed by the Tribunal.

(3) On the expiry of his term of office in the Tribunal, the Chairman, a Vice-Chairman or a Member shall be entitled to receive cash equivalent of leave salary in respect of the earned leave standing to his credit provided that the quantum of leave encashed under this sub-rule (2)(ii) of rule 5 shall not exceed 240 days.

(4) The Chairman, a Vice-Chairman and Member shall be entitled to receive the dearness allowance on the leave salary under sub-rule (3) as admissible at the rates in force on the date of the relinquishment of the office in the Tribunal :

Provided that he shall not be entitled for the City compensatory allowance or any other allowance on such leave salary.

7. Leave sanctioning authority.—The Chairman shall be the authority competent to sanction leave to the Member and the Vice-Chairman. The Governor shall be the authority competent to sanction leave to the Chairman.

8. Pension.—(1) Every person appointed to the Tribunal as the Chairman or a Member shall be entitled to pension provided that no such pension shall be payable :

(i) if he has put in less than two years of service with the Tribunal, or

(ii) if he has been removed from an office in the Tribunal under sub-section (2) of Section 9 of the Act.

(2) Pension under sub-rule (1) shall be calculated at the rate of rupees seven hundred per annum for each completed year of service or a part thereof and irrespective of the number of years of service in the Tribunal, the maximum amount of pension shall not exceed rupees three thousand and five hundred per annum :

Provided that the aggregate amount of pension payable under this rule together with the amount of any pension including commuted portion of pension (if any) drawn or entitled to be drawn while holding office in the Tribunal shall not exceed the maximum amount of pension prescribed for a judge of the High Court.

9. Provident Fund.—The Chairman, a Vice-Chairman or a Member shall be entitled to subscribe to the Provident Fund at his option and in case of his opting shall be governed by the provisions of the All India Services (Provident Fund) Rules :

Provided that if the Chairman a Vice-Chairman or a Member was a Judge of a High Court or was a Member of an All India Service or was holding a post under the Central or a State Government immediately before his joining the Tribunal, he shall be governed by the rules which were applicable to him immediately before joining the Tribunal.

10. Travelling Allowances.—The Chairman, a Vice-Chairman or a Member while on tour or on transfer (including the journey undertaken to join the Tribunal or on the expiry of his term with the Tribunal to proceed to his home town) shall be entitled to the Travelling Allowance, daily allowance, transportation of personal effects and other similar matters at the same scales and at the same rates as are prescribed in the High Court Judges (Travelling Allowance) Rules, 1956.

11. Leave Travel Concession.—The Chairman, a Vice-Chairman or a Member shall be entitled to the leave travel concession at the same rates and the same scales an on the same conditions as are applicable to a Group A officers of the Central Government drawing a pay in the scale of Rs. 7300-100-7600 or above.

12. Accommodation.—(1) Every person appointed to the Tribunal as Chairman, Vice-Chairman or a Member shall be entitled to the use of official residence of appropriate type, subject to availability on the payment of licence fee at the rates prescribed by Government from time to time.

(2) When the Chairman, Vice-Chairman or a Member is not provided with or does not avail himself of the official residence referred to in sub-rule (1), he may be paid every man an allowance of an amount equal to fifteen per cent of his pay.

(3) Where the Chairman, Vice-Chairman or a Member occupies an official residence beyond the permissible period he shall be liable to pay additional licence fee or penal rent, as the case may be, and liable to eviction in accordance with the rules of the Government.

13. Facility of conveyance.—The Chairman, a Vice-Chairman or a Member shall be entitled to the facility of staff car in accordance with the Staff Car Rules of the Government.

14. Facilities for Medical Treatment.—The Chairman, a Vice-Chairman and a Member shall be entitled to medical treatment and hospital facilities as are admissible to an officer of the corresponding status in the Government.

15. Conditions of service of sitting judges of the High Court appointed as Chairman or Vice-Chairman.—Notwithstanding anything contained in these rules, where a sitting judge of a High Court is appointed as the Chairman or a Vice-Chairman of the Tribunal, the service conditions as contained in the High Court Judges (Conditions of Service) Act, 1954 and the rules made thereunder shall apply to him upto the date of his superannuation as a sitting judge of the High Court. Thereafter, he shall be governed by these rules for the remaining period of his tenure as Chairman or Vice-Chairman, as the case may be.

16. Residuary Provision.—The conditions of service of the Chairman, a Vice-Chairman or a Member for which no express provision is available in these rules shall be determined by the rules and orders for the time being applicable to officers of corresponding pay levels belonging to the Indian Administrative Service.

17. Powers to relax rules.—The Central Government shall have the power to relax the provisions of any of these rules in respect of any class or categories of persons.

[No. A-11019/9/88(iii)-AT]

Smt. P. V. VALSALA, G. KUTTY, Under Secy.

Printed by the Manager, Govt. of India Press, Ring Road, New Delhi-110064
and Published by the Controller of Publications, Delhi-110054, 1990