REGD. NO. D. L.-33004/99

# भारत का राजपत्र
# The Gazette of India

असाधारण
EXTRAORDINARY

भाग III—खण्ड 4
PART III—Section 4

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 120] नई दिल्ली, बृहस्पतिवार, जून 6, 2002/ज्येष्ठ 16, 1924
No. 120] NEW DELHI, THURSDAY, JUNE 6, 2002/JYAISTHA 16, 1924

IndiaCode

**प्रसार भारती**

**(भारतीय प्रसारण निगम)**

**अधिसूचना**

नई दिल्ली, 5 जून, 2002

**सं. एन.-10/11/2001-पीपीसी.**—प्रसार भारती (भारतीय प्रसारण निगम) अधिनियम, 1990 (1990 का 25) की धारा 9 की उपधारा (2) के साथ पठित धारा 33 की उपधारा (2) के खण्ड (ग) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए निगम, केन्द्र सरकार के पूर्व अनुमोदन से, एतद्द्वारा निम्नलिखित विनियम बनाता है, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ**

(1)इन विनियमों को प्रसार भारती (भारतीय प्रसारण निगम) [कनिष्ठ अभियांत्रिकी पद] सेवा विनियम, 2002 कहा जाएगा।

(2)ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. **विनियोग**:- ये विनियम इसके साथ संलग्न संबंधित अनुसूची में विनिर्दिष्ट पदों के लिए लागू होंगे।

3. **प्रारंभिक संघटन**:- इन नियमों के प्रवर्तन के समय अभियांत्रिकी सहायक, वरिष्ठ तकनीशियन, तकनीशियन, डीजल तकनीशियन, डीजल इंजिन ड्राइवर, हैड ड्राफ्टसमैन, [ड्राफ्टमैन ग्रेड- 1] ड्राफ्टमैन ग्रेड-2 ड्राफ्टमैन ग्रेड- 3 [अनुरेखक], फैरो प्रिंटर, प्रधान मोटर मैकेनिक, मोटर मैकेनिक और मास्ट तकनीशियन के पदों को नियमित आधार पर धारण करने वाले और जिन्होंने निगम के कर्मचारी बनने के लिए विकल्प दे दिया है, ऐसे सभी व्यक्ति इन विनियमों के तहत नियुक्त माने जाएंगे। इन विनियमों के प्रवर्तन से पूर्व उनके द्वारा की गई सेवा को अगले उच्च ग्रेड में प्रोन्नति के लिए पात्रता निर्धारण करने के वास्ते गिना जाएगा।



Scanned by CamScanner

4. पद संख्या और वेतनमान -

पदों की संख्या तथा उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन विनियमों से उपाबद्ध अनुसूची के कॉलम [2] और [3] में विनिर्दिष्ट हैं।

5. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अन्य अर्हताएं आदि

उपर्युक्त पदों की भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और संबंधित अन्य मामले उक्त अनुसूची के कॉलम 4 से 11 में विनिर्दिष्ट हैं।

6. निरर्हता -

वह व्यक्ति -

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि निगम का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह केन्द्र सरकार का पूर्व अनुमोदन लेकर किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगा।

7. शिथिल करने की शक्ति -

जहां निगम की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके केन्द्र सरकार के पूर्वानुमोदन से आदेश द्वारा किसी वर्ग अथवा श्रेणी के व्यक्तियों या पदों के संबंध में आयु सीमा, शैक्षिक और अन्य अर्हताओं और न्यूनतम अर्हक सेवा से संबंधित इन विनियमों के उपबंधों को शिथिल कर सकेगा।

8. व्यावृत्ति -

इन विनियमों में कोई भी बात केन्द्र सरकार द्वारा समय-समय पर जारी आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति, अन्य पिछड़े वर्गों के व्यक्तियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य श्रेणियों के व्यक्तियों को दिए जाने वाले आरक्षण, आयु सीमा में छूट तथा अन्य रियायतों को प्रभावित नहीं करेगी।

IndiaCode

Scanned by CamScanner

Scanned by CamScanner



अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | वेतनमान | क्या चयन योग्यता के आधार पर होगा या वरिष्ठता के आधार पर | सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा | सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं |
|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| अभियांत्रिकी सहायक | * 4246 ( 2002) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है । | 5000-150-8000/-रुपए * 6500 200-10500 उन कर्मचारियों के लिए जो 25.2.99 को उक्त पद पर कार्यरत थे और उनके लिए भी जो 25.2.99 को इन इन पदधारियों में से प्रोन्नत किए गए थे और जिन्होंने प्रसार भारती की सेवा के लिए विकल्प मांगे जाने के समय उक्त सेवा के लिए अपना विकल्प दे दिया हो | अचयन | 18 से 25 वर्ष तक [प्रसार भारती के कर्मचारियों के लिए अधिकतम आयु में पांच वर्ष तक की छूट होगी ।] **टिप्पणी:**. आयु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख वह तारीख होगी जो उम्मीदवारों से आवेदन-पत्र प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी परन्तु असम, मेधालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा , सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य के लद्दाख प्रभाग तथा हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिले और अंडेमान-निकोबार द्वीपसमूह एवं लक्षद्वीप के उम्मीदवारों के लिए निर्धारित की गई तारीख को छोड़कर । | **अनिवार्य:** भारत सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त किसी संस्था से रेडियो/ दूरसंचार/ इलैक्ट्रिकल/ इलैक्ट्रोनिक्स/ सूचना प्रौद्योगिकी/ इलैक्ट्रिकल कम्यूनिकेशन इंजिनियरिंग में तीन वर्षीय डिप्लोमा<br>या<br>किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से भौतिकी विषय के साथ डिग्री ।<br>या<br>संबंधित क्षेत्र में इंजिनियरिंग की डिग्री<br>या<br>फिल्म एवं टैलिविन संस्थान, पुणे द्वारा प्रदत्त साऊंड रिकॉर्डिंग तथा साउंड इंजिनियरिंग में डिप्लोमा<br>**वांछनीय:** वायरलैस रेडियो इंजिनियरिंग का ज्ञान |

| क्या सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए निर्धारित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति के मामलों में भी लागू होंगी | परीवीक्षा अवधि यदि कोई हो | भर्ती की पद्धति | ग्रेड जिससे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा | यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है **तो** उसकी सरंचना |
|---|---|---|---|---|
| 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
| नहीं | सीधी भर्ती के लिए दो वर्ष | 1. 80 % सीधी भर्ती द्वारा<br>2. 10 % प्रोन्नति द्वारा वरीयता सह योग्यता आधार पर<br>3. 10 % प्रोन्नति द्वारा सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा के माध्यम से | **प्रोन्नतिः** प्रसार भारती में वरिष्ठ तकनीशियन ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा होनी चाहिए ।<br>**सीमित विभागीय परीक्षाः**<br>वरिष्ठ तकनीशियन जिसने प्रसार भारती में नियमित आधार पर नियुक्ति के बाद संबंधित ग्रेड में 5 वर्ष की सेवा की हो या नियुक्ति के बाद संबंधित ग्रेड में नियमित आधार पर तकनीशियन और वरिष्ठ तकनीशियन ग्रेड में 8 वर्ष की कुल सेवा हो ।<br>या<br>नियुक्ति के बाद नियमित आधार पर मास्ट तकनीशियन/ डिजल तकनीशियन जिसने संबंधित ग्रेड में 8 वर्ष की सेवा की हो । | **प्रोन्नति हेतुः**<br>1. निदेशक [अभियांत्रिकी] आकाशवाणी में प्रशासन का कार्य देखते हों ।<br>२. उपनिदेशक (अभि०) (दूरदर्शन)„ जो प्रशासन का कार्य देखते हों ।<br>३. उपनिदेशक (प्रशासन) |

Scanned by CamScanner

| पद का नाम | पदों की संख्या | वेतनमान | क्या चयन योग्यता के आधार पर होगा या वरिष्ठता के आधार पर | सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा | सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं |
|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| वरिष्ठ तकनीशियन | * 1680 (2002)<br>* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है । | ₹4500-125-7000/-रुपए<br>* 5000 - 150-8000 उन कर्मचारियों के लिए जो 25.2.99 को उक्त पद पर कार्यरत थे और उनके लिए भी जो 25.2.99 को इन पदधारियों में से प्रोन्नत किए गए थे और जिन्हें प्रसार भारती की सेवा के लिए विकल्प मांगे जाने के समय उक्त सेवा के लिए अपना विकल्प दे दिया हो | अध्यधीन | लागू नहीं | लागू नहीं |

IndiaCode

Scanned by CamScanner

| क्या सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए निर्धारित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति के मामलों में भी लागू होंगी | परीवीक्षा अवधि यदि कोई हो | भर्ती की पद्धति | ग्रेड जिससे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा | यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना |
|---|---|---|---|---|
| 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
| लागू नहीं | लागू नहीं | 100 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न होने की स्थिति में स्थानान्तरण द्वारा । प्रोन्नति एवं स्थानान्तरण जोनल आधार पर होंगे बशर्ते एक जोन से दूसरे जोन में स्थानान्तरण अधिकारी की लिखित प्रार्थना पर ही अनुमेय होंगे और इस तरह स्थानांतरित संबंधित अधिकारी को लिखित रुप में देना होगा कि उसे संबंधित जोन में कार्यभार संभालने की तारीख से पहले के पदस्थ वरिष्ठ तकनीशियनों ग्रेड-2 में सबसे कनिष्ठ मानने में कोई आपत्ति नहीं है ।<br>**टिप्पणी:** जोनस और उसकी अधिकार सीमाएँ वह होंगी जो सदस्य (कार्मिक) द्वारा जारी आदेश में निश्चित होंगी । | तकनीशियन जिसकी संबंधित ग्रेड में तीन वर्ष की नियमित सेवा हो । | 1 .क्षेत्रीय मुख्य अभियंता - अध्यक्ष<br>*2.अधीक्षक अभियंता/ केन्द्र अभियंता ग्रेड का अधिकारी ( उस अधिकारी को छोड़कर जो क्षेत्रीय अभियंता के कार्यालय से संबंध रखता हो) - सदस्य .<br>3.संबंधित क्षेत्रीय कार्यालय के उपनिदेशक (प्रशा०)<br>* जोन के प्रमुख अभियंता द्वारा नामित किया जाएगा । |

IndiaCode

Scanned by CamScanner

| पद का नाम | पदों की संख्या | वेतनमान | क्या चयन योग्यता के आधार पर होगा या वरिष्ठता के आधार पर | सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा | सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अ |
|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| तकनीशियन | * 2946 ( 2002) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है । | *4000-100-6000/-रुपए * 4500 - 125-7800/-रु0 उन कर्मचारियों के लिए जो 25.2.99 को उक्त पद पर कार्यरत थे और उनके लिए भी जो 25.2.99 को . इन पदधारियों में से प्रोन्नत किए गए थे और जिन्होंने प्रसार भारती की सेवा के लिए विकल्प मांगे जाने के समय उक्त सेवा के लिए अपना विकल्प दे दिया हो | अचयन | 18 से 27 वर्ष तक (प्रसार भारती के कर्मचारियों के लिए पांच वर्ष की छूट) **टिप्पणी:**. आयु सीमा निर्धारित करने की निर्णयक तारीख वह तारीख होगी जो उम्मीदवारों से आवेदन-पत्र प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी परन्तु असम, मेधालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, हिमाचल प्रदेश का चम्बा जिला तथा जम्मू और कश्मीर राज्य के लद्दाख प्रभाग, अंडमान और निकोबार द्वीपसमूह एवं लक्षद्वीप के उम्मीदवारों के लिए निर्धारित अंतिम तारीख को छोड़कर । | मैट्रिक तथा मान्यता प्राप्त संस्थान से इलैक्ट्रानिक्स/ दूरसंचार में दो वर्षीय डिप्लोमा अथवा समकक्ष अर्हता । |

Scanned by CamScanner

| क्या सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए निर्धारित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति के मामलों में भी लागू होंगी | परीवीक्षा अवधि यदि कोई हो | भर्ती की पद्धति | ग्रेड जिससे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा | यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी सरंचना |
|---|---|---|---|---|
| 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
| लागू नहीं | सीधी भर्ती के लिए दो वर्ष | 80 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा तथा 20 प्रतिशत पदोन्नति द्वारा | प्रसार भारती में कार्यरत वे हेल्परः<br>(क) जिन्हों संबंधित वर्ष की एक जनवरी को हेल्पर के रुप में 11 वर्ष की सेवा पूर्ण कर ली हो तथा<br>(ख) वे हेल्पर जिन्होंने विभागीय प्रतियोगी परीक्षा, प्रत्येक पेपर में कम से कम 50 प्रतिशत अंक प्राप्त करके पास की हो । | *1.अभियांत्रिकी प्रभाग का प्रमुख - अध्यक्ष<br>2.केन्द्र/कार्यालय का एक अधिकारी जो जिस पद पर भर्ती की जा रही उसके कार्य से परिचित हो - सदस्य<br>3.क्षेत्रीय कार्यालय के उपनिदेशक (प्रशा०)<br>* क्षेत्र के मुख्य अभियंता द्वारा नामित किया जाएगा । |

Scanned by CamScanner

| पद का नाम | पदों की संख्या | वेतन मान | क्या चयन योग्यता के आधार पर होगा या वरिष्ठता के आधार पर | सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा | सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं | क्या सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए निर्धारित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्राप्ति के मामलों में भी लागू होंगी | परिवीक्षा अवधि यदि कोई हो | भर्ती की पद्धति | यदि डिसिप्लिनरी प्राधिकारी आयोग से भिन्न हो जाएगा | टिप्पणियां यदि कोई हो |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
| डीजल तकनीशियन | * 140 [2002] *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | 4000- 100- 6000/- रुपए<br>टिप्पणी<br>1. 15 प्रतिशत पदों के लिए 4000- 100- 6000/- रुपए<br>2. 20 प्रतिशत पदों के लिए 4500-125- 7000/- रुपए तथा<br>3. 65 प्रतिशत पदों के लिए 5000-150- 8000/- रुपए<br>यह उन पद धारण करने वालों के लिए लागू होगा जो 25.2.99 को संबंधित पद पर कार्यरत थे और उनके लिए भी लागू होगा जो 25.2.99 को संबंधित पद पर प्रोन्नत किए गए हैं तथा जिन्होंने प्रसार भारती की सेवा के लिए विकल्प मांगे जाते समय उक्त विकल्प दे दिया था। | अध्यन पद | 18 से 27 वर्ष तक [प्रसार भारती के कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष की छूट होगी]<br>टिप्पणी:-<br>आयु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख वह तारीख होगी जो उम्मीदवारों से आवेदन पत्र प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी परन्तु असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम मणीपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, हिमाचल प्रदेश का चम्बा जिला, जम्मू एवं कश्मीर का लद्दाख प्रभाग, अन्डमान निकोबार द्वीप समूह एवं लक्षद्वीप के उम्मीदवारों के लिए निर्णायित अंतिम तारीख को छोड़कर। | राष्ट्रीय व्यावसायिक प्रशिक्षण परिषद/श्रम रोजगार एवं पुर्नवास मंत्रालय] द्वारा जारी मैकेनिक [डीजल] व्यवसाय में राष्ट्रीय व्यवसाय प्रमाणपत्र [एन.टी.सी] होना चाहिए अथवा रोजगार एवं प्रशिक्षण महानिदेशालय द्वारा मैकेनिक [डीजल] व्यवसाय में दिया जाने वाला क्राफ्टमैनशिप में व्यवसाय प्रमाणपत्र अथवा किसी प्रतिष्ठित फैक्ट्री, वर्कशाप या टेलरिंग सेन्टर में [डीजल] इंजिनों के प्रचालन एवं अनुरक्षण का तीन वर्ष का अनुभव जिसकी पुष्टि विधिवत प्रमाणपत्र द्वारा की गई है। | लागू नहीं | सीधी भर्ती के लिए दो वर्ष | 100 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा ऐसा संभव न होने की स्थिति में सीधी भर्ती द्वारा। | तीन वर्ष की सेवा कर • [डीजल इंजिन मिस्त्रियों] में से | 1. इसमें से सम्बन्धित कार्य क्षेत्र के लिए निर्देशक [मैकेनिकी] आकाशवाणी अध्यक्ष<br>2. का उप निदेशक [मैकेनिकी] के स्तर का एक अधिकारी (मैकेनिकी) जो प्रसारण अधिकारी जो प्रसारण सेवा से संबंधित कार्य देखता हो अथवा<br>3. क्षेत्रीय कार्यालय का उप निदेशक (प्रसारण)<br>• क्षेत्र के मुख्य अभियंता द्वारा नामित किया जाएगा। |

4

1839GI/02—2

Scanned by CamScanner

| पद का नाम | पदों की संख्या | वेतन मान | क्या चयन योग्यता के आधार पर होगा या वरिष्ठता के आधार पर | सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा | सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं | क्या सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए निर्धारित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति के मामलों में भी लागू होंगी | परीक्षा अवधि यदि कोई हो | भर्ती की पद्धति | ग्रेड जिससे प्रोन्नति/ प्रतिनियुक्ति आमेलन किया जाएगा | यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
| डीजल इंजिन ड्राइवर | * 130 [2002] *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | 3050- 75- 3950- 80- 4590/- रुपए<br>टिप्पणी<br>1. 75 प्रतिशत पदों के लिए<br>3050- 75- 3950- 80- 4590/- रुपए<br>और<br>2. 25 प्रतिशत पदों के लिए 3200-85- 4900/- रुपए तथा यह उन पद धारण करने वालों के लिए लागू होगा जो 25.2.99 को संबंधित पद पर कार्यरत थे और उनके लिए भी लागू होगा जो 25.2.99 को संबंधित पद पर प्रोन्नत किए गए हैं तथा जिन्होंने प्रसार भारती की सेवा के लिए विकल्प मांगे जाते समय उक्त विकल्प दे दिया था। | लागू नहीं | 18 से 27 वर्ष तक [प्रसार भारती के कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष की छूट होगी]<br>टिप्पणी :-<br>आयु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख वह तारीख होगी जो उम्मीदवारों से आवेदन पत्र प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी परन्तु असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम मणीपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, हिमाचल प्रदेश का चम्बा जिला, जम्मू एवं कश्मीर का लद्दाख प्रभाग, अन्डमान निकोबार द्वीप समूह एवं लक्षद्वीप के उम्मीदवारों के लिए निर्धारित अंतिम तारीख को छोड़कर। | राष्ट्रीय व्यावसायिक प्रशिक्षण परिषद[श्रम रोजगार एवं पुनर्वास मंत्रालय] द्वारा जारी मैकेनिक [डीजल] व्यवसाय में राष्ट्रीय व्यवसाय प्रमाणपत्र [एन टी सी] होना चाहिए<br>अथवा<br>रोजगार एवं प्रशिक्षण महानिदेशालय द्वारा मैकेनिक डीजल व्यवसाय में दिया जाने वाला क्राफ्टसमैनशिप प्रमाणपत्र<br>अथवा किसी प्रतिष्ठित फैक्ट्री, वर्कशाप या जेनरेटिंग स्टेशन में [डीजल] इंजिनों के प्रचालन एवं अनुरक्षण का तीन वर्ष का अनुभव जिसकी पुष्टि विधिवत प्रमाणपत्र द्वारा की गई है। | लागू नहीं | दो वर्ष | 100 प्रतिशत द्वारा सीधी भर्ती द्वारा। | लागू नहीं | पुष्टिकरण के लिए<br>1. सहायक केन्द्र अभियंता, [केन्द्र में सहायक केन्द्र अभियंता के उपलब्ध न होने की स्थिति में कार्यवाई की अध्यक्षता करने के लिए निकटतम केन्द्र का सहायक अभियंता] -अध्यक्ष<br>2. सहायक केन्द्र निदेशक/कार्यक्रम निष्पादक या संबंधित कार्यालय में समकक्ष ग्रेड का अधिकारी- सदस्य<br>3. प्रशासन अधिकारी/ प्रधान लिपिक- सदस्य |

5

Scanned by CamScanner

| पद का नाम | पदों की संख्या | वेतन मान | क्या चयन योग्यता के आधार पर होगा या वरिष्ठता के आधार पर | सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा | सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं | क्या सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए निर्धारित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति के मामलों में भी लागू होंगी | परीक्षा अवधि यदि कोई हो | भर्ती की पद्धति | ग्रेड जिससे प्रोन्नति/ प्रतिनियुक्ति आमेलन किया जाएगा | यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
| प्रधान ड्राफ्टसमैन<br>ड्राफ्टसमैन ग्रेड-1 | * 16 [2002]<br>*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | 5500 - 175 - 9000 /- रुपए | अधयन | लागू नहीं | लागू नहीं | लागू नहीं | लागू नहीं | पदोन्नति द्वारा | ग्रेड में नियमित पांच वर्ष की सेवा कर चुके ड्राफ्टसमैन ग्रेड-1 | *1. मुख्य अभियंता आकाशवाणी- अध्यक्ष<br>2.* अधीक्षक अभियन्ता आकाशवाणी - सदस्य<br>3. उप निदेशक (प्रशासन) आकाशवाणी - सदस्य<br>* मुख्य अभियंता आकाशवाणी द्वारा मनोनीत किया जाएगा। |

IndiaCode

Scanned by CamScanner

| पद का नाम | पदों की संख्या | वेतन मान | क्या चयन योग्यता के आधार पर होगा या वरिष्ठता के आधार पर | सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा | सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं | क्या सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए निर्धारित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति के मामलों में भी लागू होंगी | परीक्षा अवधि यदि कोई हो | भर्ती की पद्धति | ग्रेड जिससे प्रोन्नति/ प्रतिनियुक्ति आमंत्रित किया जाएगा | यदि शिथिलीकरण की शक्ति है तो संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श की आवश्यकता है या नहीं |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
| ड्राफ्ट्समैन ग्रेड-11 | * 31 [2002] *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | 5000 - 150 - 8000 /- रुपए | अधयन | 18 से 27 वर्ष तक [प्रभार भारती के कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष की छूट होगी] टिप्पणी :- आयु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख वह तारीख होगी जो उम्मीदवारों से आवेदन पत्र प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी परन्तु असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम मणीपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, हिमाचल प्रदेश का धम्बा जिला, जम्मू एवं कश्मीर का लद्दाख प्रभाग, अन्डमान निकोबार द्वीप समूह एवं के उम्मीदवारों के लिए निर्धारित अंतिम तारीख को छोड़कर। | हायर सेकेंडरी के साथ मान्यता प्राप्त संस्थान से डिप्लोमा [इलेक्ट्रिकल/ मेकैनिकल/सिविल] जिसकी अवधि तीन वर्ष से कम नहीं हो। | लागू नहीं | सीधी भर्ती के लिए दो वर्ष | 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा तथा 50 प्रतिशत पदोन्नति द्वारा | ग्रेड में नियमित पांच वर्ष की सेवा कर चुके ड्राफ्ट्समैन ग्रेड-111 [अनुरेखण] | नियोक्ता (अधियाचिकी) आकाशवाणी प्रशासन से संबंधित कार्य देखने वाले अध्यक्ष ख. उप निदेशक अधिकारी [प्रशासनी] सदस्य ग. कैश में कार्यरत वास्तुकार [सिविल निर्माण संस्था] सदस्य *क्षेत्रीय मुख्य अभियंता द्वारा नामित किया जाएगा। |

IndiaCode

Scanned by CamScanner

| पद का नाम | पदों की संख्या | वेतनमान | क्या चयन योग्यता के आधार पर होगा या वरिष्ठता के आधार पर | सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा | सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं | क्या सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए निर्धारित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति के मामलों में भी लागू होंगी | परीक्षा अवधि यदि कोई हो | भर्ती की पद्धति | ग्रेड जिससे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति/ आमेलन किया जाएगा | यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
| ग्रुपसर्वेन्ट ग्रेड-III [अनुरेखक] | * 17 [2002] *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | 4000-100-6000/- रूपए | अधयन | 18 से 27 वर्ष तक [प्रभार भारती के कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष की छूट होगी] टिप्पणी:- आयु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख वह तारीख होगी जो उम्मीदवारों से आवेदन पत्र प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी परन्तु असम, मेघालय, अरूणाचल प्रदेश, मिजोरम मणीपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, हिमाचल प्रदेश का चम्बा जिल, जम्मू एवं कश्मीर का लाहाल प्रभाग, अन्डमान निकोबार द्वीप समूह एवं लक्षद्वीप के उम्मीदवारों के लिए निर्धारित अंतिम तारीख को छोड़कर। | मैट्रिक तथा किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से ड्राफ्समैनशिप में दो वर्ष का डिप्लोमा अथवा इसके समकक्ष अर्हता | लागू नहीं | सीधी भर्ती के लिए 2 वर्ष | 66- 2/3 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा और 33-1/3 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा | कैसे प्रिन्टर के ग्रेड में तीनवर्ष के नियमित सेवा वाले कैसे प्रिंटर बशर्ते वे अनुरेखण में विभागीय परीक्षा पास कर ले। | *1. निदेशक [अभियांत्रिकी], आकाशवाणी- अध्यक्ष 2. उप विकास अधिकारी प्रशासन- सदस्य 3.* वास्तुकार (सिविल निर्माण शाखा) जो संबंधित जोन में कार्य कर रहा हो - सदस्य *प्रमुख अभियंता आकाशवाणी द्वारा मनोनीत किया जाएगा। |

Scanned by CamScanner

| पद का नाम | पदों की संख्या | वेतन मान | क्या चयन योग्यता के आधार पर होगा या वरिष्ठता के आधार पर | सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा | सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं | क्या सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए निर्धारित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति के मामलों में भी लागू होंगी | परीक्षा अवधि यदि कोई हो | भर्ती की पद्धति | ग्रेड जिससे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति/ आमेलन किया जाएगा | यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
| कैरो प्रिंटर | * 6 [2002] *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | 2750 - 70 - - 3800 - 75 - 4400/- रुपए | लागू नहीं | 18 से 27 वर्ष तक [प्रसार भारती के कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष की छूट होगी] टिप्पणी:- आयु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख वह तारीख होगी जो उम्मीदवारों से आवेदन पत्र प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी परन्तु असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम मणीपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, हिमाचल प्रदेश का चम्बा जिला, जम्मू एवं कश्मीर का लद्दाख प्रभाग, अन्डमान निकोबार द्वीप समूह एवं लक्षद्वीप के उम्मीदवारों के लिए निर्धारित अंतिम तारीख को छोड़कर। | 1. मैट्रिक या समकक्ष अर्हता 2. कैरो प्रिंटिंग मशीन तथा उससे संबंधित रसायनिक घोलों का पूर्णतया ज्ञान | लागू नहीं | 2 वर्ष | 100 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा | लागू नहीं होता | पुष्टिकरण के लिए *1. निदेशक (अभियांत्रिकी), आकाशवाणी- अध्यक्ष 2.* उप विकास अधिकारी प्रशासन- सदस्य •प्रमुख अभियंता आकाशवाणी द्वारा मनोनीत किया जाएगा। |

Scanned by CamScanner

| पद का नाम | पदों की संख्या | वेतन मान | क्या चयन योग्यता के आधार पर होगा या वरिष्ठता के आधार पर | सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा | सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं | क्या सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए निर्धारित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति के मामलों में भी लागू होंगी | परीक्षा अवधि यदि कोई हो | भर्ती की पद्धति | ग्रेड जिससे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति/ आमेलन किया जाएगा | यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
| हैड मोटर मैकेनिक | * 1 [2002] *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | 4000-100-6000/- रुपए | अचयन | लागू नहीं | लागू नहीं | लागू नहीं | लागू नहीं | प्रोन्नति द्वारा | प्रसार भारती में मोटर मैकनिक के ग्रेड में 5 वर्ष की सेवा। | पुष्टिकरण हेतु<br>*1. निदेशक [प्रशासन], आकाशवाणी अध्यक्ष<br>*2. निदेशक [प्रशासन], दूरदर्शन सदस्य<br>*3. उप निदेशक [प्रशासन], आकाशवाणी- सदस्य<br>*प्रमुख अभियंता द्वारा मनोनीत किया जाएगा। |

IndiaCode

Scanned by CamScanner

| पद का नाम | पदों की संख्या | वेतन मान | क्या चयन योग्यता के आधार पर होगा या वरिष्ठता के आधार पर | सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा | सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं | क्या सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए निर्धारित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति के मामलों में भी लागू होंगी | परीवीक्षा अवधि यदि कोई हो | भर्ती की पद्धति | ग्रेड जिससे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति/ आमेलन किया जाएगा | यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
| मोटर मैकेनिक | * 4 [2002] *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | 3050-75-3950-80-4590/- रूपए | लागू नहीं | 18 से 27 वर्ष तक [प्रसार भारती के कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष की छूट होगी] टिप्पणी:- आयु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख वह तारीख होगी जो उम्मीदवारों से आवेदन पत्र प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी परन्तु असम, मेघालय, अरूणाचल प्रदेश, मिजोरम मणीपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, हिमाचल प्रदेश का चम्बा जिला जम्मू एवं कश्मीर का लद्दाख प्रभाग, अन्डमान निकोबार द्वीप समूह एवं लक्षद्वीप के उम्मीदवारों के लिए निर्धारित अंतिम तारीख को छोड़कर। | मान्यता प्राप्त संस्थान से आटो मोबाइल मैकेनिजम में दक्षता प्रमाण- पत्र या डिप्लोमा और किसी प्रतिष्ठित आटोमोबाइल वर्कशाप में पूर्ण मोटर मैकेनिक के रूप में कम से कम एक वर्ष का अनुभव। | लागू नहीं | 2 वर्ष | 100 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा | लागू नहीं | पुष्टिकरण हेतु *1. निदेशक [प्रशासन], आकाशवाणी अध्यक्ष 2.* निदेशक [प्रशासन], दूरदर्शन सदस्य 3.* उप निदेशक [प्रशासन], आकाशवाणी- सदस्य *प्रमुख अभियंता द्वारा मनोनीत किया जाएगा। |

Scanned by CamScanner

| पद का नाम | पदों की संख्या | वेतन मान | क्या चयन योग्यता के आधार पर होगा या वरिष्ठता के आधार पर | सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा | सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं | क्या सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए निर्धारित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति के मामलों में भी लागू होंगी | परीवीक्षा अवधि यदि कोई हो | भर्ती की पद्धति | ग्रेड जिससे प्रोन्नति/ प्रतिनियुक्ति आमेलन किया जाएगा | यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
| मास्ट तकनीशियन | * 70 [2002] *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | 4000- 100- 6000/- रूपए<br>1. 15 प्रतिशत पदों के लिए 4000- 100- 6000/- रूपए<br>2. 20 प्रतिशत पदों के लिए 4500-125- 7000/- रूपए तथा<br>3. 65 प्रतिशत पदों के लिए 5000-150- 8000/- रूपए<br>यह उन पद धारण करने वालों के लिए लागू होगा जो 25.2.99 को संबंधित पद पर कार्यरत थे और उनके लिए भी लागू होगा जो 25.2.99 को संबंधित पद पर प्रोन्नत किए गए हैं तथा जिन्होंने प्रसार भारती की सेवा के लिए विकल्प मांगे जाते समय उक्त विकल्प दे दिया था। | लागू नहीं | 18 से 25 वर्ष तक [प्रसार भारती के कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष की छूट होगी]<br>टिप्पणी:-<br>आयु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख वह तारीख होगी जो उम्मीदवारों से आवेदन पत्र प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी परन्तु असम, मेघालय, अरूणाचल प्रदेश, मिजोरम मणीपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, हिमाचल प्रदेश का चम्बा जिला, जम्मू एवं कश्मीर का लद्दाख प्रभाग, अन्डमान निकोबार द्वीप समूह एवं लक्षद्वीप के उम्मीदवारों के लिए निर्धारित अंतिम तारीख को छोड़कर। | [क आठवीं कक्षा पास की हो तथा सरल अंग्रेजी पढ़ और लिख सकता हो।<br>[ख] मास्ट को जोड़ने, स्थापित, करने, मरम्मत करने, उच्च स्टील ढ़ाचों की पेंटिंग का कम से कम दो वर्ष का अनुभव । अच्छा मैकनिक जिसको फीटर या लुहार के रूप में अनुभव हो।<br>1. स्थापना एवं मरम्मत कार्य आदि करने के लिए अच्छा शारीरिक गठन तथा उंचे मास्ट पर पढ़ने का प्रशिक्षण और क्षमता होनी चाहिए।<br>2. मास्ट को जोड़ने और उसकी स्थापना करने का मैकनिकल ज्ञान होना चाहिए<br>3. मास्ट मैम्बरस, डारिकस, विन्चीज आदि के रखरखाव का विस्तृत ज्ञान होना चाहिए।<br>4. संरेखण की प्रक्रिया तथा गाई टेशन के निर्धारण एवं सामजस्य का ज्ञान होना चाहिए। | लागू नहीं | दो वर्ष | सीधी भर्ती द्वारा | लागू नहीं | 1. अभियांत्रिकी प्रभाग के प्रमुख - अध्यक्ष<br>2. केन्द्र/ कार्यालय का वह अधिकारी जो उस पद के कार्य से परिचित हो जिसके लिए भर्ती की रही है - सदस्य<br>3. क्षेत्रीय कार्यालय का उप निदेशक प्रशासन<br>* क्षेत्र के मुख्य अभियंता द्वारा नामित किया जाएगा। |

के. एस. समी, कार्यकारी सदस्य

[विज्ञापन III/IV/163/2002-असा.]

Scanned by CamScanner

## PRASAR BHARATI
## (BROADCASTING CORPORATION OF INDIA)

## NOTIFICATION

New Delhi, the 5th June, 2002

**No. N-10/11/2001-PPC.**—In exercise of the powers conferred by clause (c) of sub-section (2) of Section 33 read with sub-section (2) of Section 9 of the Prasar Bharati (Broadcasting Corporation of India) Act, 1990 (25 of 1990), the Corporation, with the prior approval of the Central Government, hereby makes the following regulations, namely :—

1. **Short title and commencement** : (i) These regulations may be called the Prasar Bharati (Broadcasting Corporation of India) (Junior Engineering Posts) Service Regulations, 2002.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Application** : These regulations shall apply to the posts specified in the Schedule annexed hereto.

3. **Initial Constitution** : All persons appointed at the commencement of these regulations holding the posts of Engineering Assistant, Senior Technician, Technician, Diesel Technician, Diesel Engine Driver, Head Draftsman (Draftsman Grade-I), Draftsman Grade-II, Draftsman Grade-III/Tracer, Ferro Printer, Head Motor Mechanic, Motor Mechanic and Mast Technician on regular basis and who have opted for transfer of their services to the Corporation, shall be deemed to have been appointed as such under these regulations. The service rendered by them before the commencement of these regulations shall be taken into account for the purpose of confirmation, deciding the eligibility to the next higher grade and pension.

IndiaCode

Scanned by CamScanner

4. **Number of posts and scales of pay** : The number of posts and their scales of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) and (3) of the Schedule aforesaid.

5. **Method of recruitment, age limit, qualification, etc.** : The method of recruitment age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in the columns 4 to 11 of the said Schedule.

6. **Disqualification** : No person-

(a) who, has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the service:

Provided that the Corporation may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule with prior approval of the Central Government.

7. **Power to relax** : Where the Corporation is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, with the prior approval of the Central Government relax any of the provisions of these regulations relating to age limit, educational and other qualifications and minimum qualifying service with respect to any class or category of persons or posts.

8. **Saving** : Nothing in these regulations shall affect reservations, relaxation of age limit other concessions required to be provided for persons belonging to the Scheduled Castes, the scheduled tribes, Other Backward Communities, Ex-Servicemen and other categories of persons in accordance with the orders issued by the Government from time to time.

Scanned by CamScanner

Scanned by CamScanner



**SCHEDULE**

| Name of post | No. of posts | Scale of pay | Whether selection by merit or Selection-cum - Seniority | Age limit for direct recruits | Educational and other qualifications required for direct recruits | Whether educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | Period of probation, if any | Method of recruitment | Grade from which promotion/ absorption to be made | If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) | (8) | (9) | (10) | (11) |
| 1. Engineering Assistant | * 4246 (2002)<br><br>*subject to variation dependent on workload. | *Rs.5000-150-8000/-<br><br>* Rs. 6500-200-10500 for those incumbents who were holding the post on 25.2.1999 as also those who are promoted from the incumbents as on 25.2.1999 and had given undertaking to opt for service of Prasar Bharati when such options are asked for. | Non-selection. | Between 18-25 years (The upper age limit relaxable upto five years for employees of Prasar Bharati).<br><br>*Note*: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates except for the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and | Essential:<br>Three years' Diploma in Radio/ Telecommunication / Electrical/ Electronics/ Information Technology / Electrical Communication Engineering recognized by the Government of India<br>or<br>Degree with Physics as one of the subjects from a recognized University<br>or<br>Degree in Engineering in the relevant field<br>or<br>Diploma in Sound Recording and Sound Engineering awarded by the Film and TV Institute of India, Pune | No | Two years for direct recruits. | (1) 80% by direct recruitment<br>(2) 10% by promotion on seniority-cum-fitness basis<br>(3) 10% by promotion through limited departmental competitive examination | Promotion<br>Senior Technician in Prasar Bharati with five years regular service in the grade<br><br>Limited Departmental Examination:<br>Senior Technicians in Prasar Bharati with five years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis or, with eight years' total service in the grades of Technician and Senior Technician rendered after appointment to these grades on a regular basis, or, Mast | (For Promotion)<br>1 Director (Engineering) (Akashvani) dealing with Administration - Chairman<br>2 Deputy Director (Engineering) (Doordarshan) dealing with Administration - Member<br>3. Deputy Director (Administration) - Member |

IndiaCode

| | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | Nicobar Islands and Lakshadweep. | **Desirable**: Knowledge of Wireless Radio Engineering. | | | | Technicians / Diesel Technicians with eight years' service rendered in the grade after appointment thereto on a regular basis. | |

IndiaCode

Scanned by CamScanner

Scanned by CamScanner



| Name of post | No. of posts | Scale of pay | Whether selection by merit or Selection-cum - Seniority | Age limit for direct recruits | Educational and other qualifications required for direct recruits | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | Period of probation, if any | Method of recruitment | Grade from which promotion/ absorption to be made. | If DPC exists, what is its composition |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) | (8) | (9) | (10) | (11) |
| 2. Senior Technician | * 1680 (2002)<br><br>*subject to variation dependent on workload. | *Rs. 4500-125-7000/-<br><br>*Rs.5000-150-8000 for those incumbents who were holding the post on 25.02.1999 as also those who are promoted from the incumbents as on 25.02.1999 and had given undertaking to opt for service of Prasar Bharati when such options are asked for. | Non-selection. | Not applicable | Not applicable | Not applicable | Two years | 100% by promotion failing which by transfer. The promotion and transfer will be adhered to on zonal basis:<br>Provided that transfer from one zone to another will be permissible only on the written request of the official concerned so transferred and on his consent in writing that he has no objection to being treated as junior to all the Senior Technicians Grade-II already in the zone on the date of his joining the new zone.<br><br>*Note*: The zones and their territorial jurisdiction shall be such as may be specified by order by the Member (Personnel). | Technicians with three years regular service in the grade. | 1. Zonal Chief Engineer - Chairman<br>*2. An officer in the rank of Superintending Engineer/ Station Engineer's grade (other than the one belonging to the office of Zonal Engineer) - Member<br>*3.Deputy Director 'A' of the Zonal Office _ Member<br><br>* To be nominated by the Zonal Chief Engineer. |

IndiaCode

| Name of post | No. of posts | Scale of pay | Whether selection by merit or Selection -cum - Seniority | Age limit for direct recruits | Educational and other qualifications required for direct recruits | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | Period of probation, if any | Method of recruitment | Grade from which promotion/ absorption to be made | If Departmental promotion Committee exists, what is its composition |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) | (8) | (9) | (10) | (11) |
| 3. Technician | * 2946 (2002)<br><br>*subject to variation dependent on workload. | *Rs. 4000-1000-6000/-<br><br>*Rs.4500-125-7800 for those incumbents who were holding the post on 25.02.1999 as also those who are promoted from the incumbents as on 25.02.1999 and had given undertaking to opt for service of Prasar Bharati when such options are asked for. | Non-selection post. | Between 18 to 27 years (Relaxable upto five years for employees of Prasar Bharati).<br><br>*Note*: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates except for the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep. | Matriculation and atleast two year Diploma in Electronics/ Telecommunications or equivalent from a recognized institute. | Not applicable | Two years for direct recruits. | 80% by direct recruitment.<br><br>20% by promotion. | Helpers working in Prasar Bharati (a) who have completed eleven years of service as Helper on 1st January of the year; and (b) Helpers who have passed the Departmental Competitive Examination with 50% minimum marks in each paper. | *1. Head of Engineering Division – Chairman<br>*2. An officer of the Station/ Office familiar with the work of the post to which recruitment is being made - Member<br>*3. Deputy Director (A) of the Zonal Office Member<br><br>* To be nominated by the Chief Engineer of the Zone. |

IndiaCode

Scanned by CamScanner

| Name of post | No. of posts | Scale of pay | Whether selection by merit or Selection-cum-Seniority | Age limit for direct recruits | Educational and other qualifications required for direct recruits | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | Period of probation, if any | Method of recruitment | Grade from which promotion/ absorption to be made | If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) | (8) | (9) | (10) | (11) |
| 6. Head Draftsman (Draftsman Grade I) | *16 (2002) *subject to variation dependent on workload. | Rs.5500-175-9000/- | Non-selection. | Not applicable. | Not applicable. | Not applicable. | Not applicable. | By promotion | Draftsman Grade I having five years regular service in the grade | *(1) Chief Engineer, Akashvani - Chairman<br>*(2) Director Engineer, Akashvani - Member<br>*(3) Deputy Development Officer (Administration) - Member<br>* To be nominated by Engineer-in-Chief, Akashvani. |

IndiaCode

Scanned by CamScanner

| Name of post | No. of posts | Scale of pay | Whether selection by merit or Selection-cum - Seniority | Age limit for direct recruits | Educational and other qualifications required for direct recruits | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | Period of probation, if any | Method of recruitment | Grade from which promotion/ absorption to be made | If DPC exists, what is its composition |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) | (8) | (9) | (10) | (11) |
| 4. Diesel Technician | * 140 (2002)<br><br>*subject to variation dependent on workload. | Rs. 4000-100-6000/-<br><br>*Note*:<br>(i) 15% of the posts will be in the Scale of pay of Rs.4000-100-6000;<br>(ii) 20% of the posts will be in the scale of pay of Rs. 4500-125-7000; and<br>(iii) 65% of the post will be in the Scale of pay of Rs. 5000-150-8000.<br><br>This will apply to those incumbents who were holding the post on 25.02.1999 as also those who are promoted from the incumbents | Non-selection. | Between 18 to 27 years (The upper age limit relaxable upto five years for employees of Prasar Bharati).<br><br>*Note*: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates except for the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, | A National Trade Certificate (NTC) issued by the National Council for Training in Vocational Trades (Ministry of Labour, Employment and Rehabilitation) in the trade of Mechanic (Diesel)<br>or<br>A trade certificate in craftsmanship awarded by Directorate General, Employment and Training in the trade of Mechanic (Diesel)<br>or<br>Six years experience in | Not applicable | Two years for direct recruits. | 100% by promotion failing which by direct recruitment. | From amongst diesel engine drivers with three years service. | *1. Director (Engineering) dealing with Administration, Akashvani – Chairman<br>*2. An Engineering officer of the level of Deputy Director (Engineering) from Akashvani dealing with Administration – Member<br>*3. Deputy Director (A) of the Zonal Office –Member<br><br>* To be nominated by Zonal Chief Engineer. |

Scanned by CamScanner
IndiaCode

Scanned by CamScanner



| Name of post | No. of posts | Scale of pay | Whether selection by merit or Selection-cum - Seniority | Age limit for direct recruits | Educational and other qualifications required for direct recruits | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | Period of probation, if any | Method of recruitment | Grade from which promotion/ absorption to be made. | If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) | (8) | (9) | (10) | (11) |
| 7. Draftsman Grade II | * 31 (2002) *subject to variation dependent on workload. | Rs.5000-150-8000/- | Non-selection. | Between 18 to 27 years (The upper age limit relaxable upto five years for employees of Prasar Bharati). *Note*: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates except for the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep. | Higher Secondary with Diploma in Electrical / Mechanical / Civil from a recognized Institute of not less than three years duration. | Not applicable | Two years for direct recruits. | 50% by direct recruitment and 50% by promotion. | Draftsman Grade III / Tracer having five years regular service in the grade. | *(1) Director (Engineering), Akashvani dealing with Administration – Chairman *(2) Deputy Development Officer (Administration) – Member *(3)Architect (Civil Construction Wing) working in the Zone - Member * To be nominated by Zonal Chief Engineer. |

IndiaCode

| Name of post | No. of posts | Scale of pay | Whether selection by merit or Selection-cum - Seniority | Age limit for direct recruits | Educational and other qualifications required for direct recruits | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | Period of probation, if any | Method of recruitment | Grade from which promotion/ absorption to be made. | If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) | (8) | (9) | (10) | (11) |
| 8. Draftsman Grade III/ Tracer | * 17 (2002) *subject to variation dependent on workload. | Rs.4000 -100- 6000/- | Non-selection. | Between 18 to 27 years (The upper age limit relaxable upto five years for employees of Prasar Bharati). *Note*: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates except for the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep. | Matric with a certificate or Diploma in Draftsmanship from a recognized Institute or equivalent. | Not applicable | Two years for direct recruits. | 66-2/3% by direct recruitment and 33-1/3% by promotion. | Ferro-Printers having three years regular service in the grade subject to qualifying in a departmental test in Tracing. | *(1) Director Engineering, Akashvani – Chairman *(2) Deputy Development Officer (Administration) – Member *(3)Architect (Civil Construction Wing) working in the zone - Member * To be nominated by Engineer-in-Chief, Akashvani. |

IndiaCode

Scanned by CamScanner

| Name of post | No. of posts | Scale of pay | Whether selection by merit or Selection-cum - Seniority | Age limit for direct recruits | Educational and other qualifications required for direct recruits | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | Period of probation, if any | Method of recruitment | Grade from which promotion/ absorption to be made. | If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) | (8) | (9) | (10) | (11) |
| 9. Ferro Printer | * 6 (2002)<br><br>*subject to variation dependent on workload. | Rs.2750-70-3800-75-4400/- | Not applicable | Between 18 to 27 years (The upper age limit relaxable upto five years for employees of Prasar Bharati).<br><br>*Note*: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates except for the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep. | 1. Matric or equivalent qualification<br>2. Through Knowledge of Ferro Printing machines and chemical solutions required there of. | Not applicable | Two years | 100% by direct recruitment. | Not applicable | For confirmation:<br>*(1) Director Engineering, Akashvani – Chairman<br>*(2) Deputy Development Officer (Administration) – Member<br><br>* To be nominated by Engineer-in-Chief, Akashvani |

IndiaCode

Scanned by CamScanner

| Name of post | No. of posts | Scale of pay | Whether selection by merit or Selection-cum - Seniority | Age limit for direct recruits | Educational and other qualifications required for direct recruits | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | Period of probation, if any | Method of recruitment | Grade from which promotion/ absorption to be made | If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) | (8) | (9) | (10) | (11) |
| 10. Head Motor Mechanic | *1 (2002)<br><br>* Subject to variation dependent on workload. | Rs. 4000-100-6000/ | Non-selection. | Not applicable | Not applicable | Not applicable | Two years | By promotion. | Motor Mechanic in Prasar Bharati with five years service in the grade. | For confirmation<br>*1. Director (Administration), Akashvani - Chairman<br>*2. Director (Administration), Doordarshan – Member.<br>*3. Deputy Director (Administration), Akashvani – Member.<br><br>* To be nominated by Engineer-in-Chief. |



Scanned by CamScanner

IndiaCode

Scanned by CamScanner



| Name of post | No. of posts | Scale of pay | Whether Selection by merit or Selection-cum - Seniority | Age limit for direct recruits | Educational and other qualifications required for direct recruits | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | Period of probation, if any | Method of recruitment | Grade from which promotion/ absorption to be made | If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) | (8) | (9) | (10) | (11) |
| 11. Motor Mechanic | *4 (2002)<br><br>* Subject to variation dependent on workload. | Rs.3050 -75- 3950- 80- 4590/- | Selection by merit. | Between 18 to 27 years (The upper age limit relaxable upto five years for employees of Prasar Bharati).<br><br>*Note*: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates except for the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep. | A certificate of competency or a diploma from a recognized Institute in automobile mechanism and at least a year's experience in a reputed automobile workshop as a full-fledged Motor Mechanic. | Not applicable | Two years | 100% by direct recruitment | Motor Drivers in Prasar Bharati with five years regular service as Motor Driver, after a practical test. | For confirmation:<br>*1. Director (Administration), Akashvani - Chairman<br>*2. Director (Administration), Doordarshan – Member<br>*3. Deputy Director (Administration), Akashvani – Member<br><br>* To be nominated by Engineer-in-Chief |

IndiaCode

Scanned by CamScanner



| Name of post | No. of posts | Scale of pay | Whether Selection by merit or Selection-cum - Seniority | Age limit for direct recruits | Educational and other qualifications required for direct recruits | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | Period of probation, if any | Method of recruitment | Grade from which promotion/ absorption to be made. | If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) | (8) | (9) | (10) | (11) |
| 12. Mast Technician | *70 (2002)<br><br>* Subject to variation dependent on workload. | Rs.4000-100-6000/-<br><br>*Note*:<br>(i) Rs. 4000-100-6000 for 15% posts,<br>(ii) Rs. 4500-125-7000 for 20% posts; and<br>(iii) Rs. 5000-150-8000 for 65% post.<br><br>This will apply to those incumbents who were holding the posts on 25.2.1999 as also those who are promoted | Not applicable | 18-25 years (relaxable up to five years for employees of Prasar Bharati).<br><br>*Note*: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates except for the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and | (a) Passed eighth standard and able to read and write simple English.<br>(b) A minimum experience of 2 years in the assembly erection, repair, painting of high steel structures. Good Mechanic having experience as a fitter or a blacksmith.<br>(c)The candidates should have<br>(i) Good physique and training and capacity to climb high masts for carryout erection, repair work etc.<br>(ii) Mechanical sense in respect of assembly and installation of masts.<br>(iii) Sufficient knowledge in respect of handling up of mast members, doricks, winches. | Not applicable | Two years | By direct recruitment. | Not applicable | *1. Head of Engineering Division – Chairman<br>2. An officer of the Station/Office familiar with the work of the post to which recruitment is being made – Member<br>3. Deputy Director (A) of the Zonal Office – Member<br><br>* To be nominated by the Chief Engineer of the Zone. |

IndiaCode

IndiaCode

Scanned by CamScanner